

*Stichting* HAPIN

Papua Support Foundation

*Jaarverslag*

2025



|  |    |
|--|----|
| 1. ALGEMEEN                                | 3  |
| 2. MISSIE & VISIE                          | 4  |
| 3. VOORWOORD                               | 5  |
| 4. ORGANISATIE                             | 6  |
| 4.1 Werkorganisatie in Nederland           | 6  |
| 4.2 Consultants in Papua                   | 7  |
| 4.3 Structuur en verantwoordelijkheden     | 8  |
| 4.4 Cultuur en gedrag                      | 10 |
| 5. PROJECTEN IN 2025                       | 11 |
| 5.1 Over het projectenprogramma            | 11 |
| 5.2 Projecten in 2025                      | 12 |
| 5.3 Beoogd effect en resultaat in 2025     | 19 |
| 5.4 Uitgelicht project                     | 21 |
| 6. STUDIEBEURZEN IN 2025                   | 22 |
| 6.1 Over het studiebeurzenprogramma        | 22 |
| 6.2 Beoogd effect en resultaat in 2025     | 23 |
| 6.3 Studenten uitgelicht                   | 24 |
| 7. VOORLICHTING EN BEWUSTWORDING IN 2025   | 26 |
| 7.1 Bijeenkomsten in Nederland             | 26 |
| 7.2 Papua dalam hatiku                     | 27 |
| 8. IMPACTMETING EN EVALUATIE               | 29 |
| 9. COMMUNICATIE MET DE BELANGHEBBENDEN     | 32 |
| 9.1 Doelgroepen in beeld                   | 32 |
| 9.2 Communicatie gericht op fondsenwerving | 33 |
| 9.3 Projectgerichte communicatie           | 34 |
| 9.4 Feedback en klachtenregeling           | 34 |
| 10. VOORUITBLIK 2026                       | 35 |
| 11. MAATSCHAPPELIJKE VERANTWOORDELIJKHEID  | 37 |
| 12. FINANCIËLE VERANTWOORDING OVER 2025    | 39 |
| 12.1 Middelen                              | 39 |
| 12.2 Besteding                             | 40 |

## Colofon

Dit jaarverslag is een uitgave van HAPIN-Papua Support Foundation. Het jaarverslag is via de website ([www.hapin.nl](http://www.hapin.nl)) beschikbaar voor belangstellenden.

## Tekstbijdragen

Vera Wesseling, Sophie Schreurs en Wietse Tolsma

## Vormgeving

Sophie Wijsenbeek-Schreurs

## Samenstelling financieel verslag

Reinoud van der Baan en Vera Wesseling

## Foto's

Collectie Hapin, Henk Hoogink

## Hapin

|                  |   |
|------------------|---|
| Statutaire naam: | Stichting Hulp Aan Papua's In Nood                      |
| Opgericht:       | 23 februari 1972  |
| KvK:             | 41113659  |
| Keurmerk:        | Erkend Goed Doel CBF                                    |
| RSIN:            | 8040.33730  |
| Voorzitter:      | Yvonne Carels   |
| Team Hapin:      | Sophie Schreurs<br>Vera Wesseling                       |
| Adres:           | Joseph Haydnlaan 2a<br>3533 AE Utrecht                  |
| Tel:             | 030-2340012   |
| Website:         | <a href="https://www.hapin.nl">https://www.hapin.nl</a> |
| Email adres:     | <a href="mailto:hapin@hapin.nl">hapin@hapin.nl</a>      |
| IBAN:            | NL66 TRIO 0321 0888 32                                  |

## VASTSTELLING JAARVERSLAG

In schriftelijk overleg d.d. 16-06-2026 is het jaarverslag 2025 inclusief de jaarrekening goedgekeurd en vastgesteld.



## 2. MISSIE & VISIE

### Missie

HAPIN – Papua Support Foundation werkt samen met lokale partners in Papua aan een veilige, rechtvaardige en duurzame samenleving. Daarbij steunen wij initiatieven die van binnen-uit worden gedragen en bijdragen aan zelfstandigheid, weerbaarheid en toekomstperspectief. Wij werken vanuit wederkerigheid, met respect voor de culturele diversiteit van Papua en met oog voor een snel veranderende maatschappelijke context. Daarnaast zetten wij ons in Nederland in om de betrokkenheid bij en kennis over Papua te vergroten.

### Visie

HAPIN – Papua Support Foundation streeft naar een vreedzame, gezonde en rechtvaardige samenleving in Papua, waarin de gemeenschappen van Papua tot hun recht komen en hun eigen identiteit volledig wordt erkend, gewaardeerd en beleefd.

*\* In dit verslag verwijzen we naar 'Papua' als overkoepelende term voor alle provincies van Papua.*



### 3. VOORWOORD

Soms valt alles op zijn plek en zeggen we tegen elkaar: 'daar doen we het voor!'. Isak studeerde in november vorig jaar af als basisarts aan de Cenderawasih Unversiteit in Jayapura, Papua. Gemakkelijk is het niet gegaan. Als wees moesten hij en de overblijvende kinderen het maar zien te rooien. Zijn afkomst als Papua hielp ook niet mee. Isak meldde zich bij HAPIN - Papua Support Foundation in Jayapura voor een studiebeurs en viel snel op. Hier stond iemand met verantwoordelijkheidsbesef, doorzettingsvermogen en wilskracht, iemand die goed kan luisteren, sociaal sterk is, dienstbaar wil zijn. Kortom, een sterk karakter. De nieuwe dokter heeft een groot hart voor 'zijn' Papua mensen, die hun taal spreekt, hun wereld kent en aan een half woord genoeg heeft. Dit zijn de mensen die Papua zo nodig heeft.

HAPIN - Papua Support Foundation opereert in een complexe werkelijkheid. De problemen in Papua stapelen zich op. Het geweld breidt zich als een olievlek over het land uit. Meer dan 100.000 Papua's zijn hun dorpen ontvlucht. *'De 'loyaliteit aan de staat' van de inheemse Papua's zijn een punt van discussie, omdat zij nog steeds kampen met de 'memoria passionis', oftewel de herinnering aan het lijden. Het geweld is geen alledaags veiligheidsincident. Het is een weerspiegeling van langdurig onrecht: van uitsluitingsbeleid en uitbuiting door een oligarchie tot een veiligheidsaanpak die de dialoog overstemt. Zolang menselijkheid en rechtvaardigheid niet tot de belangrijkste pijlers worden gemaakt, zal de ontwikkeling in Papua stagneren en zal het geweld escaleren.'* (Jakarta Post 11 maart 2026).

HAPIN - Papua Support foundation wil midden in deze gespannen en gepolariseerde samenleving dienstbaar zijn aan vrede en welzijn in Papua. In 2025 hebben we de weg er naar toe nog scherper verwoord in onze visie en missie (zie pagina 4 in dit jaarverslag). In ons projecten- en studiebeurzenbeleid kijken we kritisch met wie we in zee gaan: partnerorganisaties en individuen die gedragen worden door de gemeenschappen en er willen zijn voor de ander. Die wederkerigheid stimuleert onderling vertrouwen, zelfstandigheid en weerbaarheid. Het verhaal van Isak is er een illustratie van. In dit jaarverslag vindt u meer mooie voorbeelden van betrokkenheid, participatie en dienstbaarheid die een positieve uitwerking hebben op hun omgeving. Lichtvonkjes van menselijkheid en hoop in een wereld van geweld en onrecht. Ze blijven zeker niet onopgemerkt. Het motiveert HAPIN – Papua Support Foundation in Nederland en in Papua om de positieve, transformerende krachten te blijven steunen, steeds kijken waar het beter kan en door te gaan. 'De zachte krachten zullen zeker winnen' (Henriette Roland Holst).

Namens het bestuur,

**Wietse Tolsma**



## 4.1 Werkorganisatie in Nederland

HAPIN – Papua Support Foundation wordt aangestuurd door een bestuur dat verantwoordelijk is voor de strategische koers en het toezicht op de uitvoering van het beleid. Per 31 december 2025 bestond het bestuur uit zeven leden:

### Bestuur

|                             |                       |
|-----------------------------|-----------------------|
| <i>Yvonne Carels</i>        | <i>voorzitter</i>     |
| <i>Reinoud van der Baan</i> | <i>penningmeester</i> |
| <i>Andrea Koomen</i>        | <i>secretaris</i>     |
| <i>Moni Hanasbei</i>        | <i>bestuurslid</i>    |
| <i>Wietse Tolsma</i>        | <i>bestuurslid</i>    |
| <i>Muaha Tatipata</i>       | <i>bestuurslid</i>    |
| <i>Samuël Itaar</i>         | <i>bestuurslid</i>    |

Het (onbezoldigd) bestuur houdt toezicht op het functioneren van de organisatie en is eindverantwoordelijk voor de koers die wordt gevolgd. De stafmedewerkers zorgen voor de dagelijkse uitvoering, terwijl het bestuur optreedt als klankbord en toezichthouder. Binnen dit model blijft de scheiding tussen toezicht en uitvoering helder, in lijn met de Code Goed Bestuur 2005 en de normenregeling van het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF).

De voorzitter, penningmeester en secretaris vormen het dagelijks bestuur. Zij handelen lopende zaken af en onderhouden nauw contact met de stafmedewerkers op kantoor.

Het bestuur kiest en benoemt de eigen leden. We streven naar een evenwichtige verdeling van expertise en een balans tussen mannen en vrouwen. Bestuursleden worden voor vier jaar benoemd en kunnen steeds worden herbenoemd voor wederom vier jaar.

In 2025 kwam het bestuur vijf keer in vergadering bijeen. Vaste onderwerpen op de agenda waren de financiële resultaten, de voortgang van projecten en studiebeurzen, de actuele situatie in Papua en de werkzaamheden van de consultants in Papua.

Naast het bestuur spelen vrijwilligers, adviseurs en ambassadeurs een belangrijke rol voor de organisatie. De werkorganisatie bestaat uit twee stafmedewerkers.

## **Stafmedewerkers**

*Sophie Schreurs, communicatie- en programmamedewerker*

*Vera Wesseling, financieel- en programmamedewerker*

HAPIN – Papua Support Foundation is een informele organisatie met hooggekwalificeerde medewerkers, die sterk verbonden zijn door hun grote betrokkenheid bij de doelstellingen. Er is ruime aandacht voor ontwikkeling en opleiding van onze medewerkers. HAPIN – Papua Support Foundation heeft een eigen arbeidsvoorwaardenbeleid, dat is afgestemd op dat van andere ontwikkelingsorganisaties. Op het kantoor in Utrecht werkten in 2025 twee betaalde krachten, die samen iets meer dan 1 FTE vormen.

## **Adviseurs**

Adviseurs brengen vanuit hun expertise op onregelmatige basis advies uit aan bestuur en staf. Het gaat om oud-bestuursleden en mensen met wie gaandeweg contact is ontstaan. De expertise van deze adviseurs draagt bij aan de verdere professionalisering van de organisatie.

## **Ambassadeurs**

Onze ambassadeurs helpen met het vergroten van de publieke belangstelling voor HAPIN – Papua Support Foundation in het land. Ook maken we efficiënt gebruik van elkaars netwerk.

## **Vrijwilligers**

Een aantal mensen is structureel verbonden aan onze organisatie, zoals ons bestuur. Ook de vaste kantoorvrijwilligers behoren hiertoe. Daarnaast is een aantal vrijwilligers door de jaren heen incidenteel actief. Zij organiseren spontane acties en ondersteunen ons bijvoorbeeld bij de organisatie van voorlichtingsbijeenkomsten of de verkoop van producten. Wat wij van vrijwilligers mogen verwachten en zij van ons, is vastgelegd in het *vrijwilligersreglement*.

## **4.2 Consultants in Papua**

Per 31 december 2025

### **Consultants**

*Nova Seseray, consultant studiebeurzen*

*Irma Awoitauw, consultant projecten*

Samenwerken met mensen in Papua vormt de kern van onze werkwijze. Twee lokale consultants spelen een cruciale rol in het coördineren van projecten en studiebeurzen, het beoordelen van steunaanvragen en het geven van advies aan de werkorganisatie in Nederland. Deze consultants zijn woonachtig in Papua en begeleiden initiatieven van aanvraag tot evaluatie. Ze werken nauw samen met de stafmedewerkers in Nederland en vormen de ogen en oren van HAPIN – Papua Support Foundation ter plaatse.

## 4.3 Structuur en verantwoordelijkheden

HAPIN – Papua Support Foundation heeft in de afgelopen jaren maatregelen getroffen om transparant en eerlijk te werken en risico's voor het voortbestaan van de organisatie te minimaliseren. Dat is meer dan een papieren werkelijkheid: duidelijke afspraken en een blik op de toekomst vormen de basis van ons handelen.

### Goed bestuur

HAPIN – Papua Support Foundation hanteert een scheiding tussen toezicht en controle (bestuur) en uitvoering (stafmedewerkers). Bestuursbesluiten en financiële overzichten worden schriftelijk vastgelegd en zijn inzichtelijk voor alle bestuursleden en stafmedewerkers. Ook de afspraken over functies en bevoegdheden zijn schriftelijk vastgelegd. Daarbij is aandacht besteed aan het voorkomen van belangenverstrengeling. Jaarlijks worden deze afspraken onder de loep genomen (doorgaans tijdens de tweede bestuursvergadering van het jaar).

Bestuursleden zijn gezamenlijk tekeningsbevoegd en besluiten kunnen alleen met meerderheid van stemmen worden genomen. Financiële transacties worden altijd gecontroleerd door twee bevoegde personen, waarmee het vier-ogen-principe wordt gewaarborgd. In situaties van uitval zijn twee extra personen aangewezen en bevoegd tot ondertekening. Ook deze afspraken zijn schriftelijk vastgelegd en worden in de praktijk nageleefd.

Ongeacht onder welk thema een project valt, versterking en autonomie (empowerment) van onze partners is altijd het doel. We hechten er veel waarde aan dat lokale organisaties in Papua zelf bepalen wat urgent en nodig is en op welke wijze een project wordt uitgevoerd. Dat betekent ook dat de mate waarin elk van deze thema's vertegenwoordigd is onder onze projecten, afhankelijk is van welke projecten bij ons vanuit Papua onder de aandacht worden gebracht. Anders gezegd: we werken vraaggericht. Daarnaast zijn we er scherp op dat projecten duurzaam zijn en organisaties in de toekomst zelfstandig verder kunnen.

### Transparantie

Via onze website maken we inzichtelijk op welke manieren wij inkomsten vergaren, hoe we verantwoording afleggen en – in het bijzonder – hoe we omgaan met geormerkte giften met een specifieke bestemming. Jaarlijks publiceren we het jaarverslag, dat inzicht biedt in behaalde resultaten. De jaarrekening maakt er onderdeel van uit en wordt volgens de geldende verslaggevingsregels (Richtlijn C2) opgesteld. Een gecertificeerde registeraccountant controleert de administratieve organisatie, de interne controleprocedures en de jaarrekening. Aanbevelingen tot verbetermaatregelen worden door het bestuur opgevolgd.

## Erkend Goed Doel

HAPIN – Papua Support Foundation is sinds 2011 drager van de CBF-Erkenning. Dat is het keurmerk dat aantoont dat een goed doel betrouwbaar is en zich verantwoordelijk gedraagt. Zo heeft HAPIN – Papua Support Foundation aangetoond:

- bij te dragen aan een betere wereld
- zorgvuldig met donaties om te gaan
- verantwoording af te leggen over de besteding van geld
- zich onafhankelijk te laten controleren

De CBF-Erkenning is voor ons meer dan een vinkje of een plaatje op de website. We vinden het belangrijk dat we naleven wat we zeggen te doen. Daarom evalueren we jaarlijks of we de normen van het CBF in onze dagelijkse praktijk voldoende toepassen.

## Risicobeheersing

In ons Meerjarenbeleidsplan brengen we de risico's voor de organisatie in kaart. We nemen maatregelen om de impact hiervan te minimaliseren. Zo werken we bijvoorbeeld met een gespreide fondsenwervingsstrategie, waardoor afhankelijkheid van een enkele inkomstenbron wordt voorkomen. Daarnaast wordt er actief gestuurd op duurzame inkomsten en een mix van particuliere giften, fondsen en subsidies en overige baten (waaronder de verkoop van producten). Tot slot hebben we ons de afgelopen jaren bekwaamd in digitalisering en voeren we online fondsenwervingscampagnes uit.

Om de effectiviteit van projecten en studiebeurzen in Papua te bewaken, wordt gewerkt met selectiecriteria en actieve monitoring door onze consultants. Partners in Papua worden zorgvuldig geselecteerd en van hen wordt vereist dat hun activiteiten ten goede komen aan een bredere gemeenschap. Financiële zelfredzaamheid op de lange termijn is expliciet onderdeel van de aanvraagprocedure. Onze consultants in Papua blijven gedurende de gehele looptijd bij een project of beurs betrokken. Dit voorkomt inefficiënte besteding van middelen en vergroot onze impact in Papua.

Het bestuur anticipeert op actuele ontwikkelingen, zoals wijzigingen in wet- en regelgeving. Jaarlijks is dit een vast onderwerp op de vergaderagenda van het bestuur. De staf rapporteert ieder kwartaal over activiteiten en financiën aan het bestuur. Zo houdt het bestuur zicht op eventuele verschuivingen in bijvoorbeeld inkomsten en uitgaven.

## 4.4 Cultuur en gedrag

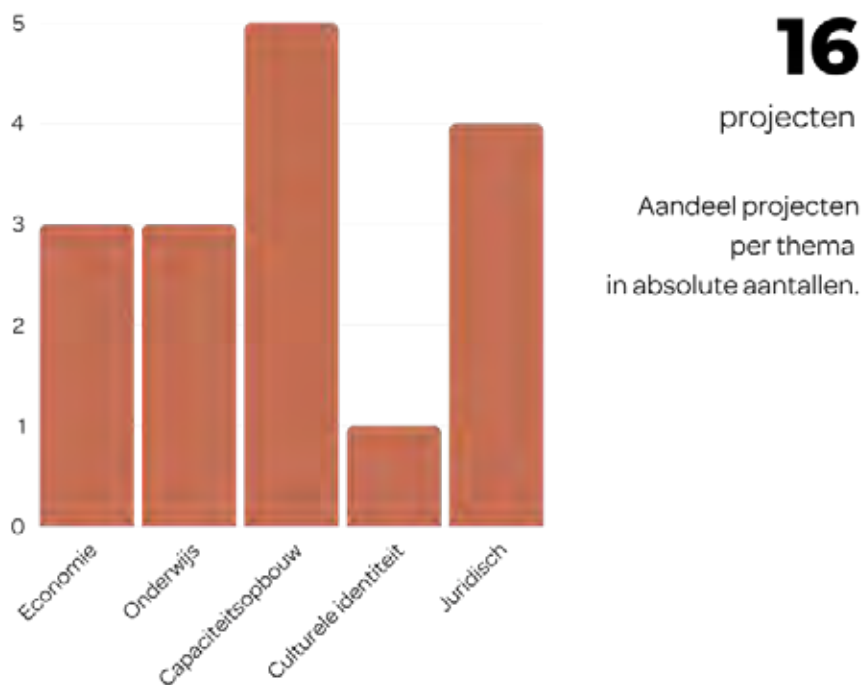
Binnen HAPIN – Papua Support Foundation zijn cultuur en gedrag geen abstracte begrippen, maar essentieel voor de manier waarop we met elkaar omgaan. We zetten ons in voor een gelijkwaardige behandeling van medewerkers, partners en studenten en streven naar een werkomgeving waarin iedereen zich veilig en gehoord voelt. In ons integriteitsbeleid inclusief gedragscode zijn de basisregels vastgelegd. We hebben aandacht voor onder andere pesten, seksuele intimidatie, discriminatie, agressie en geweld en financiële schendingen. Jaarlijks evalueren we deze uitgangspunten (doorgaans tijdens de derde bestuursvergadering van het jaar). Het integriteitsbeleid is onderschreven door stafmedewerkers en bestuursleden en inzichtelijk voor vrijwilligers en adviseurs.

Voor een gelijkwaardige en respectvolle behandeling van onze partners, consultants en studenten in Papua, kennen we een bestuurslid met interculturele communicatie als portefeuille. Zij houdt ons scherp op culturele verschillen tussen Nederland en Papua en adviseert ons bij gespreksvoering en communicatie-uitingen.

Om sociale veiligheid te waarborgen, hanteren we een meldstructuur voor ongewenst gedrag of misstanden. Stafmedewerkers, bestuursleden en vrijwilligers kunnen zich wenden tot een vertrouwenspersoon of een (bestuurs)collega. Ook de consultants in Papua hebben – naast hun vaste contactpersonen voor werkinhoudelijke zaken – een extern aanspreekpunt: zowel een adviseur in Papua zelf als een bestuurslid van de werkorganisatie in Nederland. De afhandeling van klachten door het bestuur, eventueel met hulp van derden, is schriftelijk vastgelegd. We hebben afgesproken meldingen serieus te nemen en zorgvuldig op te volgen, met als doel een werkomgeving te creëren waarin ethisch handelen vanzelfsprekend is.

## Leeswijzer

Gekoppeld aan onze missie (zie H2) voert het team van HAPIN – Papua Support Foundation een aantal concrete activiteiten uit. In Papua bestaan er twee programma's: projecten en studiebeurzen. Het derde programma speelt zich voornamelijk in Nederland af: voorlichting en bewustwording. In de komende drie hoofdstukken (H5 – H7) bespreken we achtereenvolgend elk van deze programma's, zowel de werkwijze als behaalde resultaten in 2025. In H8 zoomen we uit en evalueren we het functioneren van HAPIN – Papua Support Foundation. Dat doen we aan de hand van ons Meerjaren-beleidsplan 2023-2026.



### 5.1 Over het projectenprogramma

Het projectenprogramma van HAPIN – Papua Support Foundation is gericht op steun aan lokale initiatieven in Papua die voortkomen uit de gemeenschap zelf. We werken vraaggestuurd en in nauwe samenwerking met lokale partners. Daarbij staat niet alleen de uitvoerbaarheid van een project centraal, maar ook de bredere betekenis voor de gemeenschap, de lokale inbedding en de mate waarin een initiatief bijdraagt aan zelfstandigheid, wederkerigheid en blijvende versterking van mensen en organisaties in Papua..

Projectaanvragen worden eerst besproken en beoordeeld in Papua, in afstemming met onze lokale consultants en partners, en vervolgens voorgelegd aan het team in Nederland. Bij die beoordeling kijkt HAPIN – Papua Support Foundation onder meer naar de doelstelling en haalbaarheid van het project, de aansluiting bij lokale behoeften, de betekenis voor de gemeenschap en de vraag in hoeverre een initiatief duurzaam en gemeenschapsgericht van karakter is. Daarbij is in 2025 scherper gelet op de context waarin een project plaatsvindt en op de vraag of het initiatief werkelijk van onderop gedragen wordt.

Om langdurige effectiviteit te waarborgen, doorlopen nieuwe partners eerst een pilotfase waarin zij met een eerste - beperkte - bijdrage worden ondersteund. Vervolgsteun is mogelijk wanneer er aantoonbare voortgang zichtbaar gemaakt is. Bij langlopende projecten verwachten we dat partners nadenken over financiële zelfredzaamheid en over manieren om op termijn sterker op eigen benen te staan. Waar nodig wordt hierover meegedacht, niet alleen om financiële duurzaamheid te bevorderen, maar ook om de samenwerking gelijkwaardig te houden en afhankelijkheid te voorkomen.

Binnen het projectenprogramma ligt de nadruk op projecten die bijdragen aan onderwijs, capaciteitsopbouw, economische zelfstandigheid en expressie en uitdragen van de eigen culturele identiteit. In 2025 is daarbinnen ook nadrukkelijker aandacht gekomen voor kritisch denken, digitale vaardigheden, mediawijsheid en gemeenschapsvorming. HAPIN – Papua Support Foundation kiest daarbij bewust voor concrete, kleinschalige steun aan initiatieven die lokaal het verschil maken. Welke thema's in de praktijk het sterkst naar voren komen, hangt af van de vragen en voorstellen die vanuit Papua zelf worden ingebracht.

## 5.2 Projecten in 2025

### **Thema: Economie**

Een sterke economische basis is essentieel voor de zelfstandigheid van mensen in Papua. Daarom steunt HAPIN – Papua Support Foundation projecten die werkgelegenheid, ondernemerschap en een stabiel inkomen bevorderen.

#### ***Marketingtraining voor meervalkwekers in Sorong***

In Sorong bouwde een groep jonge ondernemers uit Maybrat de afgelopen jaren aan een meervalkwekerij. Zij waren vanwege onlusten in hun regio naar de regio Sorong gevlucht en moesten daar een nieuw bestaan opbouwen. Met veel doorzettingsvermogen en kennis die zij zelf verzamelden, slaagden zij erin een kwekerij op te zetten met meerval als betaalbare en voedzame voedselbron voor mensen met een klein budget.



Hoewel de groep veel kennis had van visteelt en landbouw, bleek de afzet van hun producten een knelpunt. De afstand tot de markt is groot en door beperkte digitale vaardigheden bleven kansen liggen. Daarom kregen twintig leden van de gemeenschap een praktische training in digitale marketing en financiële administratie. Tijdens vier intensieve trainingdagen leerden zij hoe zij producten online kunnen aanbieden en hun inkomsten en uitgaven beter kunnen bijhouden.

***Resultaat:** De deelnemers deden praktische digitale vaardigheden op die direct toepasbaar zijn in hun dagelijks werk. Daarmee werd een basis gelegd voor betere markttoegang, meer zelfstandigheid in de verkoop en minder afhankelijkheid van tussenpersonen.*

### **94 koffieboeren aan de slag met ondernemen – coöperatie in Paniai**

In het afgelegen district Paniai werken tientallen Papua-boeren al jaren aan de opbouw van een toekomstbestendige koffieteelt. Hun inspanningen beginnen zichtbaar resultaat op te leveren: de eerste koffiebonen kleuren rood. De boeren zijn verenigd in een lokale coöperatie, die met steun van HAPIN – Papua Support Foundation eerder al een droogkas en machines voor het pellen en verwerken van de koffiebonen kon realiseren.

Om de stap van teelt naar markt verder mogelijk te maken, was aanvullende ondersteuning nodig. In 2025 werd daarom ingezet op praktische materialen voor de verwerking en verkoop van Arabica-koffie, zoals verpakkingen, stickers en apparatuur om de kwaliteit van de koffie te verhogen. Ook werd ruimte gemaakt om rode koffiebonen van de boeren op te kopen, zodat zij direct inkomsten kunnen ontvangen.

***Resultaat:** Voor de 94 leden van de coöperatie werd opnieuw een stap gezet richting economische zelfstandigheid en een sterkere positie op de markt. Het project vergroot de mogelijkheden om koffie in eigen beheer te verwerken en als lokaal product verder te ontwikkelen. Ook jonge boeren sluiten zich aan en bouwen mee aan een duurzame bron van inkomsten voor hun gezinnen.*



## **Thema: Capaciteitsopbouw**

Capaciteitsopbouw gaat verder dan individuele ontwikkeling. Het draait om het versterken van mensen en gemeenschappen met kennis en vaardigheden die ook op de langere termijn het verschil maken.

### **Rondreizende opleidingen in de regio Merauke – Papua Mandiri Sentosa**

In de regio Merauke reist onze partner Papua Mandiri Sentosa van dorp tot dorp om praktische opleidingen te geven in ICT en administratie. Die kennis is van groot belang in een gebied waar veel Papua's te maken hebben met achterstelling, beperkte toegang tot scholing en toenemende druk op hun land en bestaanszekerheid. Zonder basisvaardigheden blijven de mogelijkheden op de arbeidsmarkt klein en zijn mensen extra kwetsbaar voor misleiding en oneerlijke afspraken.

Na eerdere activiteiten in het dorp Buti werd het programma in 2025 voortgezet in Boha en Bokem. In alle drie de dorpen namen jongeren én volwassenen deel aan de lessen. Deelnemers leerden onder meer hoe zij documenten op de computer kunnen maken, hoe zij digitale gegevens veilig bewaren en hoe administratieve kennis hen kan helpen om sterker te staan in werk en dagelijks leven.

**Resultaat:** *In Buti, Boha en Bokem werd een brede groep dorpsbewoners bereikt met praktische vaardigheden die direct toepasbaar zijn. De eerste opleidingscertificaten zijn inmiddels uitgereikt. Daarmee groeiden niet alleen de kansen op werk of vervolgonderwijs, maar ook het vertrouwen van deelnemers om zelfstandiger hun weg te vinden in een snel veranderende omgeving.*



### **Een eigen onderneming voor 75 vrouwen in Jayapura**

Voor dit project sloegen Wilde Ganzen en HAPIN – Papua Support Foundation de handen ineen. Elke euro die door ons werd opgehaald voor de vrouwen in Jayapura, werd door Wilde Ganzen verdubbeld!

Het driekoppige team van onze partner Yawu Papua, zet zich al ruim 25 jaar in voor vrouwen in Jayapura en omgeving. In het bijzonder voor de moeders van de stammen Hubula, Moni en Mee. 'Yawu' betekent 'werken' in de taal van Wamena. En dat is dan ook de kern van dit project: 75 vrouwen gingen van start met een eigen onderneming in de verkoop van tassen, accessoires en eten. Ook kregen zij begeleiding bij het opstellen van een planning en begroting. Zo kunnen deze vrouwen een eigen inkomen verdienen en groeien in zelfstandigheid. Maar, belangrijker nog, ontwikkelen zij zelfvertrouwen om voor zichzelf op te komen.

*Resultaat: Een eigen inkomen helpt de vrouwen om grip te krijgen op hun leven. Maar heeft ook een positief effect op het leven van hun kinderen en de bredere gemeenschap. Het verdiende geld kan worden geïnvesteerd in het onderwijs en de gezondheid van het gezin. En de deelnemers kunnen op hun beurt andere vrouwen in de gemeenschap inspireren en vooruit helpen. Zo ontstaat er een krachtige beweging die de hele samenleving ten goede komt.*



### **Veilige plek voor vrouwen op de vlucht**

Gewapende conflicten laten in heel Papua diepe sporen na. Veel families zijn uit hun dorpen gevlucht en leven in onzekere omstandigheden, los van hun vertrouwde gemeenschap en met weinig toegang tot basisvoorzieningen. Juist in die situatie is er behoefte aan een veilige plek waar vrouwen tot rust kunnen komen, ervaringen kunnen delen en weer perspectief kunnen ontwikkelen.

Vanuit die nood ontstond een alternatieve leeromgeving voor vrouwen die geraakt zijn door geweld en ontheemding. Met onze steun werden zes bijeenkomsten en een slotseminar georganiseerd. Jonge vrouwen begeleidden sessies over conflictanalyse, mensenrechten, digitale veiligheid en documentatie. Daarbij lag de nadruk op praktische kennis en onderlinge versterking.

***Resultaat:** De deelnemers kregen handvatten om zichzelf en hun gemeenschap beter te beschermen en om ervaringen van onrecht zorgvuldiger vast te leggen. Het project bood daarnaast een veilige omgeving voor ontmoeting, verwerking van opgelopen trauma's en het hervinden van onderlinge steun.*

### **Mensenrechtentraining voor mama-mama – Avaa**

Avaa is een groep juristen en advocaten die zich in Sorong en omgeving op vrijwillige basis inzet voor mensen van wie de rechten worden geschonden. Naast juridische bijstand organiseert Avaa ook trainingen, zodat gemeenschappen beter begrijpen welke rechten zij hebben en hoe zij daarvoor kunnen opkomen. In 2025 werd een speciale mensenrechtentraining georganiseerd voor zestig marktvrouwen.

Tijdens de training leerden de deelnemers meer over hun rechten en plichten, over de rol van de overheid en over de manieren waarop zij zich via officiële wegen kunnen verweren. Er was daarbij veel aandacht voor uitwisseling, praktische voorbeelden en het oefenen van vaardigheden die nodig zijn om in groepen en bijeenkomsten het woord te nemen.

***Resultaat:** De training droeg zichtbaar bij aan het zelfvertrouwen, de kennis en de pleitvaardigheden van de deelnemende marktvrouwen. Vooral hun vermogen om zich in overleggen en bijeenkomsten duidelijk uit te spreken nam toe. Ook kregen zij meer inzicht in vrouwenrechten en in de rol van de overheid bij bescherming en naleving daarvan.*



## **Thema: Onderwijs**

Onderwijs is de sleutel tot een betere toekomst. Daarom steunt HAPIN – Papua Support Foundation initiatieven die praktische en toegankelijke vormen van leren mogelijk maken, vooral voor kinderen, jongeren en volwassenen die buiten het reguliere systeem dreigen te vallen.

### **Boeken en materialen voor straatbibliotheek in Sorong – Street Reading Community**

In Sorong brengen jonge vrijwilligers van de Street Reading Community lezen letterlijk naar de straat. In een stad waar veel kinderen niet naar school kunnen vanwege hoge kosten of gebrek aan passend onderwijs, zetten zij twee keer per week een kleine boekenkraam op langs het trottoir. Kinderen en jongeren kunnen daar (leren) lezen, in gesprek gaan en deelnemen aan activiteiten zoals filmvertoningen en een boekenclub.



De activiteiten worden gedragen door vrijwilligers en kwamen lange tijd zonder structurele steun tot stand. In 2025 werd ondersteuning geboden voor de aankoop van boeken en eenvoudige materialen die nodig zijn om de straatbibliotheek draaiende te houden, waaronder audiovisuele middelen en praktische voorzieningen voor de bijeenkomsten.

***Resultaat:** Met deze ondersteuning kon de straatbibliotheek haar activiteiten voortzetten en verder versterken. Daarmee bleef een laagdrempelige leerplek beschikbaar voor kinderen en jongeren in Sorong, waar lezen, ontmoeting en kritisch denken samenkomen.*

### **Bibliotheekcafé voor jongeren in Merauke**

De doelstelling van het project is het realiseren van een bibliotheek waar jongeren niet alleen boeken kunnen lenen, maar ook kunnen oefenen met lezen, schrijven en andere vaardigheden zoals debatteren. Onze lokale partner Papua Mandiri Sentosa heeft via haar netwerk kosteloos een heel aantal boeken kunnen krijgen. Een deel van het verstrekte budget is gebruikt om deze boeken – gedoneerd door een boekenclub op Java – naar Papua te verschepen. Bij de zoektocht naar een geschikte locatie voor de bibliotheek, is Papua Mandiri Sentosa in contact gekomen met een aantal andere lokale organisaties die zich inzetten voor alfabetisering in dezelfde stad. Er is besloten om de handen ineen te slaan en niet één bibliotheek maar meerdere ‘boekenstations’ verspreid door de stad te realiseren. Door de boeken op meerdere plekken aan te bieden – samen met andere organisaties met een eigen achterban - kunnen nog meer jongeren worden bereikt. Naast het aanbieden van boeken blijft het organiseren van bijeenkomsten en bijlessen speerpunt voor alle betrokken organisaties.

***Resultaat:** De verdere uitvoering van dit project vindt plaats in 2026.*

### **Thema: Culturele identiteit**

Het beleven en het tot uitdrukking brengen van de eigen culturele identiteit is van grote betekenis voor gemeenschapszin, zelfbewustzijn en het doorgeven van de overgeleverde eigen verhalen. Die verbinding met het verleden is in Papua vanzelfsprekend en maakt het voor hen pas goed mogelijk naar de toekomst te kijken. Daarom steunt HAPIN – Papua Support Foundation initiatieven die ruimte bieden aan ontmoeting, herinnering en zichtbaarheid van Papua-verhalen.

### **Een cultureel centrum voor Arso**

De samenleving van Arso staat onder druk. Internationale bedrijven en migranten van buitenaf verdrijven de oorspronkelijke bevolking van hun grond. Jonge generaties raken los van de tradities van hun voorouders. Een unieke cultuur dreigt verloren te gaan. De gemeenschap in Arso heeft aangegeven graag een centrale ontmoetingsplek te willen realiseren. Een bekend fenomeen in Papua: het zijn plekken waar een groot deel van het sociale leven zich afspeelt. Er kunnen praktische items maar ook kunst en voorwerpen worden gemaakt, tentoongesteld en verkocht. Kortom: een levendige plek waar gedeeld, gevierd en overgedragen wordt.

***Resultaat:** Met steun van HAPIN - Papua Support Foundation is de bouw van deze locatie afgelopen jaar gerealiseerd. In de komende jaren zal verder worden gewerkt aan het uitbouwen van deze plek tot cultureel hart van de gemeenschap van Arso.*

### **Thema: Juridisch**

Kennis van je rechten is een groot goed. Het helpt om op te komen voor jezelf, je familie en gemeenschap in een leefomgeving die onder druk staat. Daarom steunt HAPIN - Papua Support Foundation initiatieven die bijdragen aan het vergroten van deze juridische kennis, zoals mensenrechtentrainingen. Maar ook dragen we bij aan de studiebeurzen van rechtenstudenten. In 2025 zijn een viertal studenten geholpen bij de kosten van hun opleiding. Elk van hen heeft de concrete missie om bij te dragen aan betere leefomstandigheden van hun gemeenschap. Je maakt kennis met één van hen.

### **Kristina (24) – afgestudeerd in de rechten, met hart voor rechtvaardigheid**

Kristina wist al vroeg waarom zij rechten wilde studeren. In haar directe omgeving zag zij hoe vrouwen en kinderen te maken kregen met geweld, terwijl juridische kennis bij haar vaak ontbrak om de slachtoffers te kunnen helpen. Dat motiveerde haar om zich in het recht te verdiepen en zich op die manier in te zetten voor een veiliger en rechtvaardiger samenleving in Papua.



Kristina groeide op in een eenvoudig gezin in Arso. Toen haar vader in 2018 overleed, nam zij als oudste kind veel verantwoordelijkheid op zich. Om haar jongere broers en zusjes te kunnen ondersteunen, ging zij werken en probeerde zij tegelijk haar eigen toekomst op te bouwen. In 2021 startte zij met haar rechtenstudie aan de Cenderawasih-universiteit. Via het studiebeurzenprogramma van HAPIN - Papua Support Foundation kreeg zij de steun die nodig was om haar opleiding vol te houden en af te ronden.

Tijdens haar studie richtte Kristina zich op thema's die direct raken aan het dagelijks leven van mensen in Papua. Zo deed zij onderzoek naar wanbeheer in dorpscoöperaties. Deze coöperaties helpen dorpsbewoners om samen te sparen en elkaar te steunen, maar wanneer er onzorgvuldig met geld wordt omgegaan, ontstaan onderlinge spanningen en verlies van vertrouwen. Kristina onderzocht welke rechten leden hebben en hoe zij zich kunnen beschermen. Daarmee levert zij een waardevolle bijdrage aan dorpen die hun gezamenlijke middelen eerlijker en zorgvuldiger willen beheren.

Inmiddels is Kristina afgestudeerd en werkt zij bij de mensenrechtenorganisatie LBH Papua, waar zij kwetsbare mensen kosteloos juridische hulp biedt, met extra aandacht voor vrouwen die te maken hebben met huiselijk geweld. Zo laat zij zien waar HAPIN - Papua Support Foundation met het studiebeurzenprogramma in wil investeren: in mensen die hun opleiding verbinden aan verantwoordelijkheid, betrokkenheid en blijvende betekenis voor anderen.

### 5.3 Beoogd effect en resultaat in 2025

Om de voortgang van projecten goed te volgen, werkt HAPIN – Papua Support Foundation met een systematische aanpak voor monitoring en evaluatie. Daarbij spelen lokale consultants en partners in Papua een belangrijke rol. Zij volgen de uitvoering van projecten van dichtbij, signaleren knelpunten en delen hun bevindingen met het team in Nederland. Ook projectbezoeken en gerichte dienstreizen leveren waardevolle informatie op over de voortgang van initiatieven en over de manier waarop partners de samenwerking met onze stichting ervaren. Persoonlijk contact blijft van grote waarde, maar wordt bewust en zorgvuldig ingezet.

Bij de beoordeling van projecten kijken we niet alleen naar de directe resultaten op korte termijn, maar ook naar de bredere betekenis voor de gemeenschap voor de langere termijn. Belangrijke criteria zijn de mate van zelfredzaamheid, de maatschappelijke relevantie van het initiatief, de continuïteit na afloop van de steun en de vraag in hoeverre een project werkelijk voortkomt uit lokale behoeften. In 2025 is deze werkwijze van monitoring en evaluatie verder aangescherpt, zodat aanvragen consistentere en transparanter beoordeeld kunnen worden.

### **Welke resultaten hebben we behaald?**

- In 2025 is de koers rond projectondersteuning verder verduidelijkt en scherper afgebakend. Daarmee is duidelijker geworden waar HAPIN – Papua Support Foundation wel en niet van is: vraaggestuurde steun aan gemeenschapsgerichte initiatieven die lokaal het verschil maken.
- De nadruk bleef liggen op duurzame samenwerking met lokale partners en op kleinschalige initiatieven met bredere gemeenschapsimpact. We kiezen bewust voor concrete, lokale ondersteuning, juist in een context waarin eigen initiatieven van grote betekenis zijn.
- Financiële zelfredzaamheid en lokale verantwoordelijkheid zijn nadrukkelijker onderdeel geworden van de beoordeling van projecten. Bij aanvragen wordt gekeken naar eigen bijdragen, alternatieve financieringsmogelijkheden en de vraag hoe lokale initiatiefnemers op termijn sterker en minder afhankelijk kunnen worden.
- Ook is in 2025 meer aandacht gekomen voor projecten die bijdragen aan kritisch denken, digitale vaardigheden, mediawijsheid en gemeenschapsvorming. Daarmee wordt niet alleen gewerkt aan praktische verbetering, maar het leidt er ook toe dat er binnen gemeenschappen meer weerbaarheid en handelingsvermogen groeien.
- Daarnaast is de waarde van het bestaande netwerk in Papua opnieuw bevestigd. HAPIN – Papua Support Foundation bouwt voort op langdurige relaties met consultants, partners, alumni en lokale initiatiefnemers. Het onderling verbinden van sterke actoren in Papua wordt steeds meer gezien als een betekenisvolle bijdrage aan duurzame verandering.

### **Welke verbeterpunten zijn er?**

Hoewel HAPIN – Papua Support Foundation in meerdere regio's in Papua actief is, blijven samenwerking en monitoring in afgelegen of onveilige gebieden een uitdaging. Reistijden, kosten, conflictgevoeligheid en de veiligheid van consultants spelen daarin een belangrijke rol. Ook vraagt de aangescherpte werkwijze om verdere uitwerking in de dagelijkse praktijk, onder meer in de toepassing van beoordelingscriteria en in het verder verbinden van alumni, consultants en andere sterke actoren in Papua.

## 5.4 Uitgelicht project: Groene kracht uit Merauke

*Als iemand laat zien hoe kracht en samenwerking samen kunnen gaan, dan is het wel de Creative Papuan Women's Group in Merauke. Deze groep Papua-vrouwen werkt al langer aan een beter bestaan voor hun gezinnen door zelf groenten te verbouwen en te verkopen. Daarmee bouwen zij niet alleen aan een inkomen, maar ook aan een sterkere positie van vrouwen binnen hun gemeenschap.*

Die positie kwam de afgelopen jaren steeds meer onder druk te staan. Op de reguliere markt kregen de vrouwen te maken met toenemende concurrentie van transmigranten. Ook kozen consumenten vaker voor bewerkt en verpakt voedsel, dat als schoner en aantrekkelijker werd gezien. Daarnaast beschikten veel vrouwen niet over eigen grond, maar waren zij afhankelijk van land dat zij slechts met toestemming konden gebruiken. Dat maakte hun werk kwetsbaar en hun bestaanszekerheid onzeker.

Om minder afhankelijk te worden van deze omstandigheden, koos de groep voor een andere aanpak. Met steun van een lokale universiteit bouwden de vrouwen hun eerste hydrocultuurkas op het terrein van een lokale ngo. Deze methode, waarbij groenten worden geteeld in water in plaats van in aarde, vraagt weinig ruimte en relatief weinig water en biedt nieuwe mogelijkheden voor kleinschalige, intensieve teelt.

### **Investing met blijvende waarde**

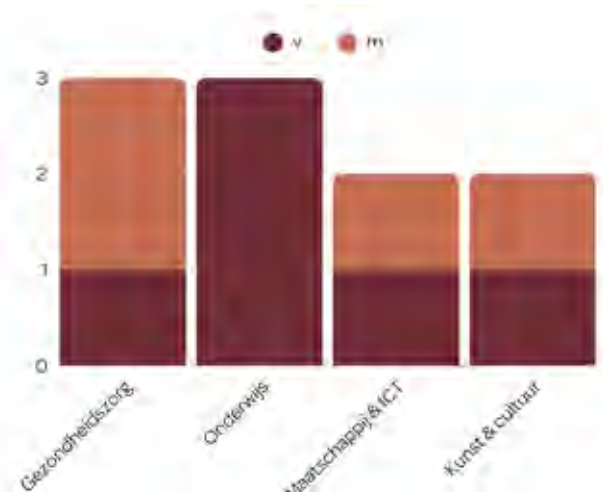
Met dit project is een eerste belangrijke stap gezet naar een stabielere en duurzamere vorm van voedselproductie. De hydrocultuurkas geeft de vrouwen meer grip op hun productieproces en vergroot hun mogelijkheden om zelfstandig inkomen te verwerven. Maar de betekenis van dit project reikt verder dan de kas alleen. Het laat ook zien hoe vrouwen in Merauke, ondanks een kwetsbare uitgangspositie, samen zoeken naar nieuwe wegen om hun toekomst meer in eigen hand te nemen.



## 6.1 Over het studiebeurzenprogramma

Met het studiebeurzenprogramma ondersteunt HAPIN – Papua Support Foundation jonge mensen in Papua die hun talenten willen ontwikkelen en zich tegelijk willen inzetten voor hun gemeenschap. Toegang tot hoger onderwijs is er nog altijd beperkt, zeker voor jongeren uit de midden en lagere bevolkingsgroepen in Papua, terwijl juist behoefte bestaat aan betrokken professionals met kennis van de lokale context. Daarom richten we ons sinds 2025 nadrukkelijker op studenten die niet alleen gemotiveerd zijn om te studeren, maar zich ook verantwoordelijk voelen voor hun gemeenschap.

Studenten die voor een studiebeurs in aanmerking willen komen, dienen iedere zes maanden een aanvraag in. HAPIN - Papua Support Foundation ondersteunt daarbij in principe studenten uit D3- en S1-opleidingen. Een D3-opleiding (Diploma III) in Indonesië is een 3-jarige beroepsgerichte opleiding op hoger onderwijsniveau (hbo), S2 is een academische bacheloropleiding die doorgaans vier jaar duurt. Het is de eerste fase van het hoger onderwijs, vergelijkbaar met een Nederlandse hbo- of wo-bachelor. Een S2-studiebeurs is alleen in bijzondere gevallen mogelijk, voor studenten die al langer door onze stichting zijn ondersteund en aantoonbaar bijdragen aan de samenleving. Bij iedere aanvraag wordt gekeken naar motivatie, maatschappelijke betrokkenheid, studievoortgang en de kwaliteit van de verantwoording over het vorige semester.



Van studenten wordt verwacht dat zij iedere zes maanden een inhoudelijk en financieel verslag aanleveren, inclusief bukti (bewijsstukken). Ook wordt van hen gevraagd dat zij bereikbaar zijn, deelnemen aan bijeenkomsten en hun afspraken nakomen. Heldere communicatie en zorgvuldige verantwoording horen bij de gedeelde verantwoordelijkheid die met een studiebeurs gepaard gaat. Wanneer rapportages uitblijven of onvoldoende zijn, volgt eerst een waarschuwing. Blijft verbetering uit, dan wordt de beurs beëindigd.

De studiebeursconsultant in Papua onderhoudt regelmatig contact met de studenten en begeleidt hen waar nodig. Zij voert intakegesprekken, beoordeelt rapportages, organiseert bijeenkomsten en helpt studenten verder te groeien in zelfstandigheid en verantwoordelijkheid. Die begeleiding is belangrijk, juist omdat het hoger onderwijs in Papua vaak te maken heeft met gebrekkige organisatie, onbetrouwbare roosters en andere praktische obstakels. We houden rekening met die werkelijkheid en zoeken samen met studenten naar manieren om toch verder te komen.

## 6.2 Beoogd effect en resultaat in 2025

De studiebeursconsultant staat nauw in contact met de studenten en volgt hun ontwikkeling van dichtbij. Ook tijdens dienstreizen in Papua vinden persoonlijke ontmoetingen plaats. Dat blijft belangrijk, omdat cijfers en rapportages maar een deel van het verhaal laten zien. In direct contact wordt zichtbaar met welke omstandigheden studenten te maken hebben en hoeveel doorzettingsvermogen er vaak nodig is om een opleiding vol te houden.

Bij het studiebeursprogramma richten we ons daarom op meer dan alleen het behalen van een diploma. We letten ook op de manier waarop studenten zich ontwikkelen tot mensen die kennis willen delen, verantwoordelijkheid nemen en iets willen betekenen voor hun gemeenschap. Daarmee is het studiebeurzenprogramma meer dan een financiële regeling alleen. Het is een investering in jonge mensen die met hun opleiding willen bijdragen aan het welzijn en de toekomst van Papua.

### Welke resultaten hebben we behaald?

- In 2025 werkten we vanuit een aangescherpt studiebeurzenbeleid, waarin motivatie en maatschappelijke betrokkenheid een duidelijker plaats hebben gekregen. Studenten worden niet alleen beoordeeld op hun financiële behoeften, maar ook op hun inzet voor anderen en hun potentie om met hun opleiding van betekenis te zijn voor hun omgeving. Daarbij gaat extra aandacht uit naar opleidingen binnen rechten, onderwijs en gezondheidszorg.
- Ook het aanvraag- en rapportageproces is in 2025 verder verduidelijkt. Studenten leveren iedere zes maanden een inhoudelijk en financieel verslag in, inclusief bewijsstukken. Er gelden vaste deadlines en van studenten wordt verwacht dat zij hierover zorgvuldig en tijdig communiceren. Daarmee zijn de aandachtspunten uit 2024 concreet vertaald naar een duidelijkere en consequenter werkwijze.
- Daarnaast is de begeleiding van studenten steviger ingebed in het programma. Door regelmatig contact, bijeenkomsten en persoonlijke begeleiding is er meer zicht op hun ontwikkeling en op de knelpunten die zij in de praktijk tegenkomen. Dat maakt het mogelijk om duidelijke grenzen te stellen en tegelijk oog te houden voor de weerbarstige onderwijsrealiteit in Papua.

### Welke verbeterpunten zijn er?

In 2025 is een belangrijke stap gezet naar een studiebeurzenprogramma dat helderder, gericht en zorgvuldiger is ingericht. Tegelijk vraagt de uitvoering daarvan blijvende aandacht. In Papua hebben studenten nog altijd te maken met een onderwijssysteem dat lang niet altijd betrouwbaar of ondersteunend is. Juist daarom blijven goede begeleiding, heldere criteria en consequente naleving van afspraken nodig. Zo bouwen we verder aan een programma dat kansen biedt, maar ook uitgaat van wederkerigheid, verantwoordelijkheidsbesef en blijvende betrokkenheid.

## 6.3 Studenten uitgelicht

De vernieuwde koers van het studiebeurzenprogramma wordt zichtbaar in de verhalen van de studenten en alumni die wij ondersteunen. Het gaat om jonge mensen die niet alleen willen studeren voor hun eigen toekomst, maar hun kennis ook willen inzetten voor anderen. De portretten hieronder laten zien hoe die betrokkenheid in de praktijk vorm krijgt.

### **Gilberth (22) – IT-student met groeiend vertrouwen in zijn eigen kunnen**

Gilberth weet goed waarom hij Informatie Technologie wil studeren. Hij houdt ervan om ingewikkelde problemen stap voor stap te ontrafelen en naar een werkende oplossing toe te werken. In Papua is veel behoefte aan mensen met digitale kennis – en Gilberth ziet daarin niet alleen kansen voor zichzelf, maar ook een manier om iets te betekenen voor zijn omgeving.

Gilberth groeide op in een groot gezin in Jayapura, waar zijn ouders met bescheiden middelen veel verantwoordelijkheid dragen voor de opleiding van hun kinderen. Met steun van het studiebeurzenprogramma van HAPIN – Papua Support Foundation kon hij zijn studie voortzetten en verder bouwen aan zijn toekomst.

Dit studiejaar liep hij stage bij de Dienst Communicatie en Informatie van de stad Jayapura, waar hij meewerkte aan het inrichten van een digitaal registratiesysteem. Hij leerde niet alleen hoe zo'n systeem technisch in elkaar zit, maar gaf ook uitleg aan collega's zodat zij er zelfstandig mee verder konden. Dat vroeg om geduld en het vermogen om technische kennis begrijpelijk te maken voor anderen.

Zo merkte Gilberth dat zijn kennis bruikbaar is buiten de collegebanken – en dat anderen daar iets aan hebben. Zo laat hij zien waar HAPIN – Papua Support Foundation met het studiebeurzenprogramma in wil investeren: in mensen die hun opleiding verbinden aan nieuwsgierigheid, doorzettingsvermogen en een oprechte wil om bij te dragen aan hun omgeving.



## Lena (24) – toekomst bouwen met gezonde voeding

Lena is een jonge vrouw met een groot doorzettingsvermogen en een duidelijke droom: zij wil zich inzetten voor betere voeding en gezondheid in Papua. Al op jonge leeftijd leerde zij verantwoordelijkheid dragen. Toen haar moeder vertrok en haar vader nauwelijks voor het gezin zorgde, nam Lena de zorg voor haar jongere zusjes op zich. Naast school deed zij allerlei klusjes om wat geld te verdienen, terwijl haar opa met zijn kleine pensioen haar schoolkosten probeerde te betalen.

Ondanks een moeilijke jeugd bleef Lena geloven in onderwijs als weg naar een betere toekomst. Na haar middelbare school wilde zij graag diëtetiek gaan studeren. Door ziekte en verlies binnen haar familie liep haar pad anders dan gehoopt, en ook later moest zij haar studie twee keer onderbreken vanwege gezondheidsproblemen. Toch gaf zij niet op. Met steun van HAPIN - Papua Support Foundation en begeleiding van onze studiebeursconsultant vond Lena de moed om door te zetten en haar opleiding te vervolgen.

Nu is Lena bijna afgestudeerd als diëtiste. Tijdens haar stages doet zij op verschillende plekken praktijkervaring op. Ze geeft voedingsadvies aan zwangere vrouwen, verzorgt voorlichting aan ouderen en kijkt mee bij onderzoek naar voedselveiligheid in een tempehfabriek. Daarmee bouwt zij niet alleen aan haar eigen toekomst, maar ook aan kennis en ervaring die van waarde zijn voor haar omgeving.

Wat Lena bijzonder maakt, is haar kritische blik op de manier waarop voeding en gezondheid in de praktijk zijn georganiseerd. Zo keek zij ook kritisch naar het nationale schoolvoedselprogramma. Zij zag dat maaltijden vaak al uren van tevoren worden bereid, zonder goede controle op voedingswaarde of veiligheid. Lena pleit daarom voor beter toezicht en voor het gebruik van lokale, verse producten. Haar droom is om later zelf een gezonde cateringservice op te zetten, met ingrediënten uit eigen omgeving, zoals sago en groenten van lokale bodem. Ook in haar verhaal wordt zichtbaar hoe een studiebeurs meer kan zijn dan financiële steun alleen: een investering in iemand die haar kennis wil inzetten voor een gezondere toekomst in Papua.



## 7. VOORLICHTING EN BEWUSTWORDING IN 2025

Voorlichting en bewustwording blijven een essentieel onderdeel van de missie van HAPIN – Papua Support Foundation. In 2025 hebben we opnieuw ingezet op het vergroten van kennis over Papua bij een breder publiek. Daarbij lag de nadruk op educatie, storytelling en zichtbaarheid, in lijn met de herijkte koers van HAPIN – Papua Support Foundation waarin bewustwording in Nederland nadrukkelijk als prioriteit wordt gezien. Zorgvuldige en cultuursensitieve communicatie blijven daarbij belangrijk, zowel binnen de gemeenschap als naar buiten toe.

### 7.1 Bijeenkomsten in Nederland

Naast doorlopende voorlichting via nieuwsbrief, website en sociale media werd de zichtbaarheid van HAPIN – Papua Support Foundation in 2025 vergroot door deelname aan bijeenkomsten, culturele evenementen en netwerkactiviteiten in Nederland. Zo waren we onder meer aanwezig bij de Papoea Solidariteitsdag, het eindconcert Saudara Papua, de opening van het digitale Papoeahuis, het Pacific Roots Festival, Pasar Papua en de Goede Doelen Markt van het Diaconaal Platform Veenendaal. Ook sloten we aan bij bijeenkomsten rond het Wereldmuseum, de Rijksakademie en de overdracht van het Toxopeus-archief aan museum Bronbeek. Deze momenten boden ruimte om met bezoekers en partners in gesprek te gaan over de actualiteit in Papua, gedeelde geschiedenis met Nederland.

In aanloop naar 1 december organiseerde het Papoeahuis, een initiatief van de Samenwerkende Organisaties voor West Papua (SOWP), een cultureel programma rond geschiedenis, identiteit en de actuele situatie in Papua. HAPIN – Papua Support Foundation leverde een financiële bijdrage aan deze dag. Via film, storytelling, dans, muziek en ontmoeting kwamen verschillende generaties samen. Het programma bood ruimte voor herinnering, veerkracht en verbondenheid, en bracht leden van de Papua-gemeenschap en andere betrokkenen bijeen rond cultuur, gemeenschapszin en de betekenis van 1 december. Voor jongeren met Papua-roots was er aandacht voor zichtbaarheid, trots en verbinding met vorige generaties.

The logo for 'Saudara PAPUA' features the word 'Saudara' in a handwritten-style orange font above the word 'PAPUA' in a bold, blue, blocky font. The letters of 'PAPUA' are slightly irregular and have a textured appearance.

Ook op educatief gebied werden in 2025 stappen gezet. HAPIN – Papua Support Foundation is partner in het educatieproject ‘emotienetwerken’ van het Koninklijk Nederlands Aardrijkskundig Genootschap en het Utrechts Archief. Binnen dit project wordt lesmateriaal ontwikkeld over Papua voor de onderbouw van het middelbaar onderwijs, met veel ruimte voor gesprek over verschillende perspectieven op omstreden erfgoed. In het najaar vond een oefensessie plaats met mensen met een betrokkenheid bij Papua. Daarmee werd een basis gelegd voor verdere toepassing van het lespakket in de klas.

Deze bijeenkomsten en activiteiten vormden opnieuw waardevolle momenten om het verhaal van Papua zichtbaar te maken en nieuwe contacten op te doen. Tegelijk blijft de uitdaging om de groeiende aandacht voor Papua om te zetten in langdurige betrokkenheid bij HAPIN - Papua Support Foundation. Juist daarom blijven we investeren in vormen van voorlichting die niet alleen informeren, maar ook uitnodigen tot ontmoeting, herkenning en verdere verdieping.

## 7.2 Papua dalam hatiku

Een groot deel van de voorlichting en bewustwording vindt plaats via ons sublabel Papua dalam hatiku. ('Papua in mijn hart') Dit platform, gestart in aanloop naar het 50-jarig bestaan van HAPIN – Papua Support Foundation, heeft zich ontwikkeld tot een eigen label met een eigen website, nieuwsbrief, sociale media-kanalen en een groeiende achterban. Via Papua dalam hatiku delen we persoonlijke verhalen over erfgoed, identiteit, cultuur en familiegeschiedenis. Daarmee bereiken we mensen die zich met Papua verbonden voelen vanuit hun afkomst of vanuit persoonlijke betrokkenheid, maar ook een breder publiek met weinig voorkennis. Het platform blijft daarmee een belangrijke ingang voor nieuwe contacten en nieuwe vormen van betrokkenheid.

### **Wat we bereikten in 2025**

#### ***We bouwen aan een betrokken achterban***

- In het voorjaar werd het project Muziek van Papua vervolgd. Een groep jongeren werkte aan de opname van een eigen album met vijf nummers, waarin traditionele muziek van Papua werd verbonden met eigentijdse invloeden. Het project werd afgesloten met het muziekpodium Saudara Papua in de Tolhuistuin Amsterdam. Over het hele traject genomen waren er circa 120 bezoekers en betrokkenen, en het evaluatieformulier liet een gemiddeld rapportcijfer van 9 zien. Na afloop gingen de jongeren zelfstandig verder met optredens en andere vervolgstappen.
- In mei lanceerden we de audiodocumentaire Sporen van Papua. In tien afleveringen vertellen betrokkenen over plekken in Nederland die raken aan de gedeelde geschiedenis van Papua en Nederland. De reeks is ontwikkeld voor mensen met weinig tot geen kennis van Papua en is te beluisteren via verschillende streamingdiensten. Tot en met september werd de podcast 2.027 keer afgespeeld, met gemiddeld meer dan 200 luisteraars per aflevering. Opvallend is dat meer dan 90% van de luisteraars de afleveringen helemaal afluistert.



- Op 1 november vond de derde editie van Pasar Papua plaats. De opkomst op deze markt met boeken en parafernalia was groter dan verwacht, met meer dan 100 bezoekers. De sfeer was goed, partnerorganisaties waren tevreden en er ontstonden veel onderlinge contacten. De opbrengst voor HAPIN – Papua Support Foundation kwam uit op bijna € 4.000. Daarmee bleek opnieuw dat ontmoeting, productverkoop en voorlichting elkaar goed kunnen versterken.
- De activiteiten die vanuit de Vfonds- en CEWIN-subsidies waren opgezet, werden in de eerste helft van 2025 afgerond. Deze subsidietrajecten waren oorspronkelijk bedoeld om HAPIN – Papua Support Foundation te helpen een nieuwe doelgroep te bereiken. De afronding en verantwoording hiervan vroegen in de eerste maanden van 2025 veel tijd van de staf, maar leverden tegelijk waardevolle ervaringen en nieuwe contacten op.

### ***We bereiken nieuwe mensen en maken impact***

Sinds de start van Papua dalam hatiku blijft het platform groeien. Ook in 2025 bleek opnieuw dat veel nieuwe betrokkenen binnenkomen via de verhalen en activiteiten van Papua dalam hatiku. Tot en met augustus kwamen 51 nieuwe mensen in de donateursadministratie binnen via de nieuwsbrief van Papua dalam hatiku. In dezelfde periode steeg het aantal actieve giftgevers met 280 ten opzichte van 2024. Daarmee laat het platform zien dat voorlichting, herkenning en persoonlijke verhalen niet alleen bijdragen aan bewustwording, maar ook aan een bredere en actievere achterban.

Tegelijk blijft er een grote groep stille betrokkenen bestaan: mensen die onze communicatie wel volgen, maar nog geen gift doen. Ook dat onderstreept het belang van een platform dat blijft bouwen aan vertrouwen en verbondenheid op de langere termijn. Papua dalam hatiku blijft daarom een belangrijke plek waar verhalen worden verzameld, gedeeld en bewaard, en waar ruimte is voor de stem van Papua's in Nederland én in Papua.

*Papua zit in ons hart. Of zoals mensen in Papua het zelf zouden zeggen: Papua dalam hatiku.*

#### **Tot slot**

De ervaringen van 2025 bevestigen opnieuw dat voorlichting en bewustwording een onmisbaar onderdeel zijn van het werk van HAPIN – Papua Support Foundation. Via bijeenkomsten, educatieve samenwerking, storytelling en het platform Papua dalam hatiku hebben we nieuwe mensen bereikt en bestaande betrokkenheid verdiept. Tegelijk vragen deze activiteiten veel tijd en zorgvuldige afstemming. Juist daarom blijft het belangrijk om bewuste keuzes te maken in wat we doen, en om te blijven investeren in vormen van communicatie die aansluiten bij onze missie: het zichtbaar maken van Papua, het versterken van verbondenheid en het stimuleren van blijvende betrokkenheid.

De voorgaande hoofdstukken laten zien wat HAPIN – Papua Support Foundation in 2025 heeft gedaan op het gebied van projecten, studiebeurzen en voorlichting en bewustwording in Nederland. In dit hoofdstuk kijken we naar de bredere betekenis daarvan voor de organisatie als geheel. Daarbij bouwen we voort op het meerjarenbeleidsplan 2023-2026, maar wegen we ook mee hoe de koers in 2025 verder is aangescherpt. De verslechterde context in Papua, de ervaringen uit de praktijk en de behoefte aan scherpere keuzes maakten duidelijk dat missie, werkwijze en afbakening verder moesten worden verduidelijkt.

### **Speerpunt 1: Zichtbaarheid van HAPIN – Papua Support Foundation en Papua vergroten**

Ook in 2025 bleef zichtbaarheid een belangrijk speerpunt. Via bijeenkomsten, culturele activiteiten, storytelling en het platform Papua dalam hatiku wisten we opnieuw nieuwe mensen te bereiken en bestaande betrokkenheid te verdiepen. Daarmee is niet alleen de zichtbaarheid van de organisatie vergroot, maar ook de aandacht voor Papua en de verbondenheid met het onderwerp.

#### **Verbeterpunten:**

De groeiende zichtbaarheid van Papua en HAPIN – Papua Support Foundation vraagt om verdere verdieping. Niet iedere vorm van publiciteit leidt automatisch tot langdurige betrokkenheid of structurele inkomsten. Daarom blijft het belangrijk om nieuwe betrokkenen gericht te begeleiden naar blijvende betrokkenheid, bijvoorbeeld als donateur, ambassadeur of initiatiefnemer van een actie. Ook de grote groep stille betrokkenen vraagt om een gerichte benadering.

### **Speerpunt 2: Lange termijnvisie op projecten in Papua ontwikkelen**

In 2025 is de koers rond projectondersteuning verder verduidelijkt. De nadruk ligt op gemeenschapsinitiatieven van onderop, met aandacht voor maatschappelijke relevantie, wederkerigheid, zelfredzaamheid en aansluiting bij de lokale context. Ook is duidelijker geworden dat HAPIN - Papua Support Foundation haar steun bewuster afbakent. Dat maakt de werkwijze consistent en beter uitlegbaar, zowel voor partners als voor de eigen organisatie.

#### **Verbeterpunten:**

De aanscherping van 2025 vraagt om verdere uitwerking in de dagelijkse praktijk. Dat geldt onder meer voor het explicieter communiceren van beoordelingscriteria naar partners in Papua en voor het versterken van netwerken van alumni, consultants en andere sterke actoren in Papua. Ook blijft het een uitdaging om in afgelegen of onveilige gebieden passende vormen van samenwerking te vinden, zonder onverantwoorde risico's te nemen.

### **Speerpunt 3: Opstellen van een duurzame fondsenwervingsstrategie**

De fondsenwervingsstrategie van HAPIN – Papua Support Foundation is in 2025 verder doorontwikkeld. De inzet op verschillende inkomstenbronnen bleef belangrijk: particuliere donaties, fondsen, acties van betrokkenen en publieksactiviteiten vullen elkaar aan. Daarbij bleek opnieuw dat zichtbaarheid en fondsenwerving nauw met elkaar verbonden zijn, maar niet altijd hetzelfde effect hebben.

#### **Verbeterpunten:**

Hoewel de fondsenwerving goed loopt, blijft verdere verbreding nodig. Overheidssubsidies die in eerdere jaren benut konden worden, lopen af. Het aanschrijven van nieuwe fondsen en het versterken van fondsenwerving via het eigen netwerk blijven daarom belangrijk. Ook vraagt de spanning tussen geormerkte donaties (deze nemen toe) en algemene organisatiekosten om blijvende aandacht.

### **Speerpunt 4: Een visie ontwikkelen op de rol van HAPIN – Papua Support Foundation bij politieke omstandigheden**

De politieke context in Papua is in 2025 verder verslechterd en vraagt om blijvende zorgvuldigheid in onze positie. HAPIN – Papua Support Foundation is een non-politieke organisatie maar de ontwikkelingen in deze provincie van Indonesië leiden tot toenemende spanningen, militarisering en ontheemding van duizenden mensen. Dat raakt direct het werkveld van de organisatie. Tegelijk blijven we realistisch over onze eigen rol.

HAPIN – Papua Support Foundation kiest bewust voor concrete, lokale en kleinschalige steun, voor capaciteitsopbouw en voor bewustwording in Nederland. Noodhulp en gemeenschapsopbouw zijn daarbij niet hetzelfde. De organisatie blijft daarom terughoudend in politiek gevoelige situaties en weegt steeds af wat veilig, passend en verantwoord is voor partners, consultants en studenten.

#### **Verbeterpunten:**

Werken in een politiek gevoelig gebied vraagt om voorzichtigheid en maatwerk. Tegelijk blijft het belangrijk om een heldere en consistent communiceerbare lijn te hanteren: hoe kan HAPIN – Papua Support Foundation veilig en constructief bijdragen aan educatie, bewustwording en capaciteitsopbouw, zonder mensen in Papua in een kwetsbare positie te brengen?

### **Speerpunt 5: Duurzame inzet van de organisatie en haar netwerk**

In 2025 is verder gewerkt aan de versterking van onze organisatie. Na de eerdere stap naar een actiegericht bestuur met duidelijke portefeuilles, lag de nadruk dit jaar vooral op borging en continuïteit. Er is aandacht besteed aan het vastleggen van kennis en werkprocessen, veilige digitale werkwijzen, duurzame financiële keuzes en een betere spreiding van verantwoordelijkheden binnen bestuur, staf en netwerk.

Deze ontwikkeling helpt HAPIN – Papua Support Foundation om zorgvuldig te blijven werken, ook bij wisselingen, ziekte of verlof. Daarnaast blijft het belangrijk om de kennis en betrokkenheid van oud-bestuursleden, vrijwilligers en andere betrokkenen beter te benutten. Onder de koepel ‘Vrienden van HAPIN – Papua Support Foundation’ kan dit netwerk de komende jaren verder worden versterkt en actiever bijdragen aan de missie van Hapin.

#### **Verbeterpunten:**

De komende periode blijft het belangrijk om rollen, verantwoordelijkheden en overdracht verder te verduidelijken. Ook het activeren van ons bredere netwerk vraagt om verdere uitwerking, zodat kennis en ervaring behouden blijven en nieuwe betrokkenen goed worden meegenomen in het werk van de organisatie.

HAPIN – Papua Support Foundation vervult een verbindende rol tussen verschillende belanghebbenden. Donateurs, stille betrokkenen, vrijwilligers, ambassadeurs, vrienden van Hapin, studenten, consultants en projectpartners worden ieder op een passende manier geïnformeerd en betrokken. In 2025 werd deze communicatie gericht ingezet, met meer aandacht voor relatieopbouw, ambassadeurschap, veilige digitale werkwijzen en het versterken van bestaande netwerken rondom HAPIN – Papua Support Foundation.

### 9.1 Doelgroepen in beeld

Goede en transparante communicatie met alle belanghebbenden blijft onmisbaar. In 2025 maakten we daarbij duidelijker onderscheid tussen verschillende groepen. Zo is er communicatie voor actieve giftgevers, voor mensen die de nieuwsbrief ontvangen maar niet doneren, voor nieuwe betrokkenen die binnenkomen via Papua dalam hatiku of activiteiten, en voor mensen die op een meer persoonlijke manier bij onze stichting betrokken zijn, zoals vrijwilligers, ambassadeurs en oud-bestuursleden.

Daarnaast groeide de aandacht voor een bredere kring van betrokkenen rondom de organisatie. Onder de noemer Vrienden van Hapin wordt gewerkt aan een laagdrempelige vorm om mensen met expertise, tijd of netwerk aan onze stichting verbonden te houden. Het gaat daarbij om mensen die graag betrokken blijven bij het werk van HAPIN – Papua Support Foundation en op verschillende manieren kunnen bijdragen.

In het overzicht hieronder is zichtbaar hoe de stakeholders van HAPIN – Papua Support Foundation in 2025 geïnformeerd werden.

|   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Particuliere donateurs                            | x | x |   | x |   | x | x | x |
| Vrijwilligers                                     | x |   |   | x |   |   | x | x |
| Bedrijven en vermogensfondsen                     | x |   |   | x |   | x | x | x |
| Institutionele financiers en subsidieverstrekkers | x |   | x | x | x |   | x | x |
| Nederlands publiek                                |   |   |   | x |   | x |   | x |
| Partnerorganisaties                               | x |   |   | x | x |   | x | x |
| Internationaal netwerk                            |   |   |   | x |   | x | x | x |
| Projectpartners en studenten                      |   |   |   |   |   | x | x | x |
| Brancheorganisaties                               | x |   |   | x |   |   | x | x |

## 9.2 Communicatie gericht op fondsenwerving

Particuliere donateurs blijven een belangrijke steunpilaar voor HAPIN – Papua Support Foundation. Zij dragen ons werk structureel of incidenteel via donaties, acties en helpen onze naamsbekendheid te vergroten. De driemaal per jaar verschijnende nieuwsbrief Hapinnieuws blijft daarin een belangrijk communicatiemiddel, zowel in papieren als digitale vorm. Daarnaast blijft Papua dalam hatiku een belangrijke ingang voor nieuwe betrokkenen.

In 2025 zijn verschillende fondsenwervende activiteiten uitgevoerd. Donateurs werden ondersteund bij hun eigen acties voor HAPIN – Papua Support Foundation, er werd samengewerkt met fondsen en campagnes, en publieksactiviteiten bleven een belangrijke manier om zichtbaarheid en betrokkenheid met fondsenwerving te verbinden. Deze ervaringen bevestigen dat fondsenwerving via meerdere sporen nodig blijft: niet alleen via directe giften, maar ook via activiteiten, productverkoop, fondsen en initiatieven van betrokkenen zelf.

De ervaringen van 2025 laten tegelijk zien dat niet iedere vorm van communicatie hetzelfde effect heeft. Sommige activiteiten dragen vooral bij aan bewustwording en netwerkopbouw, terwijl andere sterker bijdragen aan inkomsten of nieuwe donateurs. Daarmee wordt steeds duidelijker dat communicatie gericht op fondsenwerving niet alleen draait om het vinden van nieuwe givers, maar ook om het verdiepen van bestaande betrokkenheid.

We vinden het belangrijk dat mensen in Papua in al onze uitingen op een respectvolle, actuele en integere manier worden weergegeven. HAPIN – Papua Support Foundation presenteert zich niet als organisatie die oplossingen van buitenaf brengt, maar als betrokken partner van lokale organisaties en individuen die zelf werken aan verandering in hun omgeving. Die visie is leidend in de manier waarop wij communiceren over projecten, studenten en partners.

Ook in 2025 bleef zichtbaar dat nalatenschappen en geormerkte donaties invloed hebben op het inkomstenbeeld. Dat vraagt om zorgvuldige communicatie, juist omdat concrete giften voor projecten en studenten samengaan met bredere kosten die nodig zijn om het werk van HAPIN – Papua Support Foundation mogelijk te maken, zoals begeleiding, kantoor, ICT en consultants in Papua.

### 9.3 Projectgerichte communicatie

De samenwerking met onze consultants Nova Seseray en Irma Awaitouw blijft een belangrijk onderdeel van de communicatie met partners in Papua. Naast vaste rapportagemomenten is er regelmatig contact via telefoon, videobellen en e-mail om de voortgang van projecten en studiebeurzen te bewaken. Dat directe en intensieve contact blijft van grote waarde voor de relaties die HAPIN - Papua Support Foundation onderhoudt in Papua en voor een goed begrip van de lokale context.

In 2025 is daarnaast verder gewerkt aan een veiligere en overzichtelijkere digitale werkwijze. Mailadressen en mappenstructuren zijn verder ingericht, met duidelijke afspraken over toegang en gebruik. Ook is veilige online communicatie nadrukkelijker onder de aandacht gebracht. Op die manier wordt niet alleen gewerkt aan praktische bereikbaarheid, maar ook aan zorgvuldige en veilige communicatie met belanghebbenden.

In Nederland blijven we in regelmatig contact staan met partnerorganisaties, culturele instellingen, archieven, musea en andere netwerken die zich bezighouden met Papua. Deze samenwerkingen zijn vooral gericht op bewustwording, kennisdeling en het zichtbaar maken van het verhaal van Papua in Nederland.

### 9.4 Feedback en klachtenregeling

Open en transparante communicatie betekent ook dat belanghebbenden de ruimte krijgen om vragen, suggesties en signalen te delen. HAPIN – Papua Support Foundation hecht veel waarde aan een laagdrempelige en toegankelijke manier van feedback verzamelen, zowel van donateurs als van projectpartners in Papua. Vragen en opmerkingen kunnen via e-mail, telefoon of persoonlijke gesprekken kenbaar worden gemaakt. Binnengekomen signalen worden zorgvuldig geregistreerd en waar nodig opgevolgd.

In 2025 is deze werkwijze verder verankerd in het integriteitsbeleid en de gedragscode. Daarin is vastgelegd welke kernwaarden richtinggevend zijn voor de samenwerking en welk gedrag niet wordt geaccepteerd. Ook zijn er interne en externe vertrouwenspersonen aangewezen, zodat meldingen of zorgen op een veilige manier kunnen worden gedeeld.

Daarmee is feedback en meldingsruimte in 2025 niet alleen praktisch, maar ook beleidsmatig duidelijker verankerd geraakt. HAPIN – Papua Support Foundation blijft zich inzetten voor open, respectvolle en transparante communicatie met alle belanghebbenden. Door heldere voorlichting, een sterke band met donateurs en partners, veilige communicatielijnen en een groeiend netwerk van betrokkenen wordt de basis gelegd voor verdere verdieping en continuïteit in de komende jaren.

HAPIN – Papua Support Foundation blijft zich ook in 2026 richten op structurele impact in Papua en Nederland. De basis van ons werk blijft vraaggestuurd: projecten, studiebeurzen en publieksactiviteiten worden ontwikkeld vanuit lokale behoeften, met aandacht voor zelfstandigheid, wederkerigheid en de culturele diversiteit van Papua. De koers die in 2025 verder is aangescherpt, vormt daarbij het uitgangspunt. HAPIN – Papua Support Foundation wil realistisch en hoopvol blijven: we kunnen politieke systemen niet kantelen, maar we kunnen wel blijven investeren in mensen en initiatieven die lokaal het verschil maken.

Hier vatten we de belangrijkste strategische doelen samen:

- In Papua blijft de focus liggen op het versterken van bestaande partnerschappen en het ondersteunen van gemeenschapsinitiatieven van onderop. In 2026 wordt verder gewerkt met de aangescherpte beoordelingskaders, waarbij maatschappelijke relevantie, wederkerigheid, kritisch denkvermogen, weerbaarheid, bescherming en uitdragen van de culturele identiteit en lokale inbedding zwaar meewegen. Ook wil HAPIN – Papua Support Foundation sterker inzetten op het verbinden van changemakers, alumni en andere sterke actoren in Papua.
- Op het gebied van studiebeurzen blijft de vraag naar ondersteuning groot. In 2026 zet HAPIN – Papua Support Foundation de aangescherpte lijn voort, waarbij motivatie, maatschappelijke betrokkenheid, studievoortgang en correcte verantwoording zwaar meewegen. De focus blijft liggen op studenten die met hun opleiding ook iets willen betekenen voor hun gemeenschap, in het bijzonder binnen de studievelden recht, onderwijs en gezondheidszorg. Ook blijft er in bijzondere gevallen ruimte voor ondersteuning van een S2-opleiding.
- Het platform Papua dalam hatiku blijft een speerpunt in de communicatie met een breder publiek. In 2026 blijft HAPIN – Papua Support Foundation inzetten op verdieping van relaties, het bereiken van nieuwe betrokkenen en het verder activeren van mensen die zich al met Papua verbonden voelen. Storytelling, erfgoed, educatie, cultuur en muziek blijven daarbij belangrijke middelen.
- HAPIN – Papua Support Foundation onderkent dat maatschappelijke en politieke ontwikkelingen in Papua invloed blijven hebben op het werk van de organisatie. Ook in 2026 blijft de organisatie daarom bewust onderscheid maken tussen gemeenschapsopbouw en noodhulp. HAPIN – Papua Support Foundation blijft investeren in concrete, lokale en kleinschalige steun, in bewustwording in Nederland en in initiatieven die mensen helpen om hun gemeenschap van binnenuit te versterken.

- Op het gebied van fondsenwerving blijft HAPIN – Papua Support Foundation inzetten op verdere verbreding en verdieping. De relatie met particuliere donateurs en andere betrokkenen blijft belangrijk, maar daarnaast wordt nadrukkelijker gekeken naar fondsenwerving via het netwerk van HAPIN – Papua Support Foundation zelf. Bestaande betrokkenen, vrijwilligers en ambassadeurs kunnen ook een rol spelen als fondsenwerver of initiatiefnemer van een actie.
- Binnen de organisatie zelf blijft HAPIN - Papua Support Foundation investeren in kennisbor-  
ging, bestuurlijke slagkracht, continuïteit en duurzame inzet van mensen en middelen. Daar-  
bij gaat het om het beter vastleggen van kennis, verantwoordelijkheden en werkwijzen, het  
verder uitwerken van portefeuilemappen en draaiboeken en het gericht benutten van het  
netwerk rondom onze stichting.
- Tot slot blijft HAPIN - Papua Support Foundation zich inzetten voor transparantie en toetsing  
van effecten van activiteiten. Door middel van monitoring, rapportages, partnersgesprekken  
en gerichte bezoeken blijft gewerkt worden aan een lerende organisatie die zich aanpast  
aan veranderende en soms moeilijke omstandigheden, maar geworteld blijft in haar missie:  
samen met lokale partners werken aan een veilige, rechtvaardige en duurzame samenleving  
in Papua.

HAPIN - Papua Support Foundation is zich bewust van haar maatschappelijke verantwoordelijkheid. Die verantwoordelijkheid komt niet alleen tot uiting in projecten en studiebeurzen, maar ook in de manier waarop wij samenwerken, communiceren en de organisatie inrichten. In 2025 is die lijn scherper geformuleerd in missie, visie en beleid. Daarbij staan een veilige, rechtvaardige en duurzame samenleving in Papua, zelfstandigheid, wederkerigheid en respect voor de culturele diversiteit van Papua centraal.

## **Sociale verantwoordelijkheid**

Onze activiteiten zijn gericht op het versterken van mensen en gemeenschappen in Papua. Daarbij kiezen we nadrukkelijk voor een vraaggestuurde werkwijze: we luisteren naar wat lokaal urgent en nodig is en ondersteunen initiatieven die van onderop ontstaan. We investeren in mensen en organisaties die niet alleen voor zichzelf verandering zoeken, maar ook iets willen betekenen voor anderen.

Binnen projecten en studiebeurzen gaat daarom steeds meer aandacht uit naar het ontwikkelen van kritisch denken, gemeenschapsvorming en maatschappelijke betekenis. HAPIN-Papua Support Foundation wil niet alleen bijdragen aan praktische verbetering, maar ook aan het versterken van mensen die in hun eigen omgeving een rol kunnen spelen als changemaker. In Nederland maken we daarnaast verhalen zichtbaar die bijdragen aan erkenning, bewustwording en een bredere representatie van Papua-stemmen.

## **Milieu & leefomgeving**

Hoewel HAPIN - Papua Support Foundation geen milieuorganisatie is, hechten we waarde aan een duurzame leefomgeving. In onze projectkeuzes kijken we naar de manier waarop initiatieven bijdragen aan zelfstandigheid, bestaanszekerheid en een gezonde relatie met land, leefomgeving en cultuur. Projecten rond lokale voedselproductie en andere vormen van duurzame bestaansopbouw passen binnen die benadering, juist omdat zij economische, sociale en culturele betekenis met elkaar verbinden.

Ook binnen de eigen organisatie krijgt duurzaamheid nadrukkelijker vorm. In 2025 is de overstap naar Triodos Bank gerealiseerd, naast het gebruik van Rabobank voor praktische uitvoerbaarheid van het betalingsverkeer. Daarmee heeft onze stichting een concrete stap gezet die past bij de duurzaamheidskokers van de stichting.

## **Eerlijke economische ketens**

Binnen het projectenbeleid ligt de nadruk op het versterken van lokale economieën en gemeenschapsopbouw. HAPIN - Papua Support Foundation ondersteunt initiatieven die bijdragen aan inkomen, werkgelegenheid en zelfstandigheid op lokaal niveau, met bijzondere aandacht voor projecten die een bredere gemeenschap ten goede komen. Daarbij wordt niet alleen gekeken naar de directe opbrengst van een project, maar ook naar de vraag of het initiatief duurzaam van karakter is en op termijn kan bijdragen aan meer financiële zelfstandigheid.

Om afhankelijkheid te voorkomen, doorlopen nieuwe partners eerst een pilotfase. Vervolgsteun is alleen mogelijk wanneer aantoonbare vooruitgang zichtbaar gemaakt is. Bij langetermijnprojecten vraagt HAPIN - Papua Support Foundation om een visie op financiële zelfredzaamheid en wordt, waar mogelijk, gewerkt met cofinanciering. Op die manier proberen we economische ondersteuning te verbinden aan gelijkwaardigheid en verantwoord partnerschap.

### **Transparantie en dialoog**

Open communicatie met belanghebbenden is voor HAPIN - Papua Support Foundation een belangrijke voorwaarde voor zorgvuldig en verantwoord werken. Donateurs, partners, studenten, consultants en fondsen worden regelmatig geïnformeerd over keuzes, resultaten en dilemma's. Feedback wordt actief opgehaald via gesprekken, rapportages, bijeenkomsten en direct contact met betrokkenen in Nederland en Papua.

In 2025 is deze verantwoordelijkheid verder verankerd in formeel beleid en in de inrichting van de organisatie. In het integriteitsbeleid en de gedragscode is vastgelegd welke kernwaarden richtinggevend zijn voor de samenwerking en welk gedrag niet wordt geaccepteerd. Voor meldingen zijn zowel een interne als een externe vertrouwenspersoon aangewezen. Daarnaast is verder vastgelegd hoe HAPIN - Papua Support Foundation omgaat met gegevens, toegangsrechten en digitale veiligheid. Daarmee krijgt transparantie niet alleen vorm in communicatie, maar ook in de manier waarop informatie wordt beschermd en beheerd.

### **Politieke context en zorgvuldigheid**

HAPIN - Papua Support Foundation opereert in een politiek complex en risicovol werkveld. De context in Papua blijft zorgwekkend en vraagt om blijvende zorgvuldigheid in keuzes en communicatie. Tegelijk wil HAPIN - Papua Support Foundation realistisch blijven in wat de organisatie kan betekenen. We kunnen politieke systemen niet beïnvloeden, maar we kunnen wel investeren in mensen en initiatieven die lokaal het verschil maken.

Onze rol is niet activistisch, maar wel betrokken en verantwoordelijk. We kiezen voor concrete, lokale en kleinschalige steun, voor capaciteitsopbouw en voor bewustwording in Nederland. Daarbij blijven veiligheid, vertrouwen en langdurige relaties met partners leidend.

### **Duurzame organisatieontwikkeling**

Tot slot hechten we grote waarde aan continuïteit, kennisborging en een zorgvuldige inrichting van de organisatie. In 2025 is verder gebouwd aan een organisatie die niet alleen inhoudelijk gedreven is, maar ook praktisch en bestuurlijk stevig staat. Daarbij gaat het om heldere processen, functiescheiding, veilige digitale werkwijzen en een verantwoorde financiële inrichting.

Tegelijk blijft verdere borging nodig. De wens om kennis beter vast te leggen, portefeuillemappen en draaiboeken uit te werken en ons netwerk gericht te benutten, blijft actueel. Zo wil HAPIN - Papua Support Foundation niet alleen wendbaar blijven, maar ook op de langere termijn een sterke en duurzame organisatie zijn die haar missie kan blijven waarmaken.

## 12. FINANCIËLE VERANTWOORDING OVER 2025

Deze jaarrekening over 2025 is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn C2 Fondsenwerende instellingen. Het is opgesteld uitgaande van een verslagperiode van een jaar. Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar en het verslag wordt gepresenteerd in euro's, de functionele valuta van HAPIN – Papua Support Foundation.

### 12.1 Financiële toelichting

HAPIN – Papua Support Foundation ontving in 2025 € 193.298 (2024: € 318.424) aan donaties en giften van particulieren. Hiervan bedroeg het bedrag aan nalatenschappen

€ 54.329 (2024: € 200.694). Binnen het geheel aan donaties is een bedrag van € 80.016 geoormerkt, dat wil zeggen geschonken ten behoeve van een omschreven doel/project/student. Voor zover de geoormerkte giften nog niet voor het betreffende doel zijn besteed, worden ze als Projectenfonds en/of Studiebeurzenfonds verantwoord in de balans.

Er is door verschillende zogenaamde organisaties zonder winststreven een bedrag van € 9.140 gedoneerd (2024: € 10.710). Het volledige bedrag heeft een door de gever bepaalde bestemming. Het is een algemene trend dat het aantal geoormerkte giften van zowel particulieren als organisaties zonder winststreven toeneemt.

De overige baten uit o.m. verkoop van producten is in lijn der verwachting geweest: € 8.378 (2024: € 10.329).



## 12.2 Besteding

In de tabel 'Toelichting lastenverdeling' is te zien hoe de kostencategorieën zijn verdeeld over de doelstellingen, de kosten van fondsenwerving en beheer en administratie. De lastenverdeling wordt verdeeld op basis van een schatting van de bestede uren aan de doelstellingen, de fondsenwerving en de ondersteunende activiteiten. De overige kosten (huur, kantoor- en algemene kosten) worden met een vast percentage (20%) ten laste gebracht van onze doelstellingen, werving baten en de post beheer en administratie.

In 2025 hebben we € 151.007 besteed aan de doelstellingen (in 2024: € 146.430). Hiervan is € 114.165 besteed aan structurele hulp, een lichte stijging ten opzichte van vorig boekjaar (2024: € 109.604). De bestedingen aan voorlichting en bewustwording zijn hoger dan vorig jaar, namelijk € 36.842 (2024: € 36.826).

De kosten van de eigen fondsenwerving komen uit op € 31.167 Dit is nagenoeg gelijk aan 2024: € 31.430.

De kosten van beheer en administratie bedragen € 11.590 (2024: € 11.169). Hiermee zitten we onder onze streefnorm van 6% van de totale lasten. De verwachting is dat deze kosten de komende jaren redelijk stabiel blijven.

Het resultaat voor verdeling over 2025 is positief, namelijk € 17.051. Dit is een stuk hoger dan het begrote negatieve resultaat voor 2025. Dat komt met name door de ontvangst van een aantal grote nalatenschappen. Maar ook zonder deze opbrengsten zou het resultaat minder negatief zijn uitgevallen dan begroot. Dat komt onder andere door inzamelingsacties van donateurs en kostenbesparingen op bank-, kantoor- en bestuurskosten.

# JAARREKENING 2025

## BALANS PER 31-12-2025

(na resultaatbestemming)

| <b>ACTIVA</b>   | <b>31-12-2025</b>     | <b>31-12-2024</b>     |
|---|-----------------------|-----------------------|
| 1 <b>Immateriele vaste activa</b>                     | -                     | -                     |
| 2 <b>Materiele vaste activa</b>                       | -                     | -                     |
| 3 <b>Vorderingen en overlopende activa</b>            | 30.273                | 81.991                |
| 4 <b>Liquide middelen</b>                             | 290.506               | 244.041               |
|   | <b><u>320.779</u></b> | <b><u>326.032</u></b> |
| <br>  |                       |                       |
| <b>PASSIVA</b>  | <b>31-12-2025</b>     | <b>31-12-2024</b>     |
| <br>  |                       |                       |
| <b>Reserves en fondsen</b>                            |                       |                       |
| <br>  |                       |                       |
| <b>Reserves</b>                                       |                       |                       |
| 5 Continuïteitsreserve                                | 60.000                | 60.000                |
| 6 Algemene reserve                                    | 153.202               | 170.849               |
|   | <u>213.202</u>        | <u>230.849</u>        |
| <br>  |                       |                       |
| <b>Fondsen</b>  |                       |                       |
| 7 Studiebeurzenfonds                                  | 66.278                | 57.355                |
| 8 Studiefonds Rie Kamma                               | -                     | -                     |
| 9 Projectenfonds                                      | 32.354                | 6.579                 |
| <i>Economie</i>                                       | 7.006                 | 2.501                 |
| <i>Onderwijs</i>                                      | 17.692                | 1.320                 |
| <i>Capaciteitsopbouw</i>                              | 7.298                 | 1.724                 |
| <i>Juridisch</i>                                      | 3.474                 | 2.613                 |
| <i>Culturele identiteit</i>                           | -3.116                | -1.579                |
|   | <u>98.632</u>         | <u>63.934</u>         |
| <br>  |                       |                       |
| 10 <b>Kortlopende schulden en overlopende passiva</b> | 8.945                 | 31.249                |
|   | <u>8.945</u>          | <u>31.249</u>         |
|   | <b><u>320.779</u></b> | <b><u>326.032</u></b> |

## STAAT VAN BATEN EN LASTEN

| <b>BATEN</b>                                    | <b>Werkelijk 2025</b> | Begroot 2025   | Werkelijk 2024 |
|---|-----------------------|----------------|----------------|
| 12 Baten van particulieren                      | 193.298               | 122.200        | 318.424        |
| 13 Baten van andere organisaties z winststreven | 9.140                 | 15.000         | 10.710         |
| 14 Overige baten                                | 8.378                 | 7.600          | 10.329         |
| <b>Totaal baten</b>                             | <b>210.816</b>        | <b>144.800</b> | <b>339.463</b> |
| <b>LASTEN</b>                                   | <b>Werkelijk 2025</b> | Begroot 2025   | Werkelijk 2024 |
| <b>Besteed aan doelstellingen</b>               |                       |                |                |
| 15 Projecten                                    | 77.854                | 74.373         | 69.594         |
| 16 Studiebeurzen                                | 36.311                | 45.365         | 40.010         |
| 17 Voorlichting en bewustwording                | 36.842                | 40.667         | 36.826         |
|   | <b>151.007</b>        | <b>160.405</b> | <b>146.430</b> |
| 18 <b>Werving</b>                               | 31.167                | 33.908         | 31.430         |
| 19 <b>Beheer en administratie</b>               | 11.590                | 13.107         | 11.169         |
| <b>Totaal lasten</b>                            | <b>193.764</b>        | <b>207.420</b> | <b>189.028</b> |
| <b>BESTEMMING SALDO VAN BATEN EN LASTEN</b>     | <b>Werkelijk 2025</b> |                | Werkelijk 2024 |
| <i>Toevoeging/ontrekking aan:</i>               |                       |                |                |
| Continuïteitsreserve                            | -                     |                | -              |
| Algemene reserve                                | -17.646               |                | 141.160        |
| 20 <b>Totaal reserves</b>                       | <b>-17.646</b>        |                | <b>141.160</b> |
| <i>Toevoeging/ontrekking aan:</i>               |                       |                |                |
| - Studiebeurzenfonds                            | 8.923                 |                | 28.322         |
| - Studiefonds Rie Kamma                         | -                     |                | -19.087        |
| - Projectenfonds                                | 25.774                |                | -1.224         |

Verdeeld naar thema

|    |                                  |               |         |              |
|----|----------------------------------|---------------|---------|--------------|
|    | <i>Economie</i>                  | 4.505         |         | 3.879        |
|    | <i>Onderwijs</i>                 | 16.372        |         | -3.821       |
|    | <i>Capaciteitsopbouw</i>         | 5.574         |         | -1.310       |
|    | <i>Juridisch</i>                 | 861           |         | -            |
|    | <i>Culturele identiteit</i>      | -1.537        |         | 29           |
| 21 | <b>Totaal bestemmingsfondsen</b> | <b>34.697</b> |         | <b>8.011</b> |
|    | <b>Saldo van baten en lasten</b> | <b>17.051</b> | -62.620 | 149.171      |

## **Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en resultaatbepaling**

### **Grondslagen voor de waardering van activa en passiva**

- Immateriële en materiële vaste activa

De (im)materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen hun kostprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en eventuele waardeverminderingen. De kostprijs bestaat uit de verkrijgings- of vervaardigingsprijs en overige kosten om de activa op hun plaats en in de staat te krijgen noodzakelijk voor het beoogde gebruik. De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur. Wij hanteren voor zowel de materiele als immateriële activa een afschrijvingspercentage van 20%.

- Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

- Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen en overlopende zijn gewaardeerd tegen hun nominale waarde.

- Reserves

- Continuïteitsreserve

Een continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat wij ook in de nabije toekomst aan onze verplichtingen kunnen voldoen. Bij Hapin bestaat de continuïteitsreserve evenals andere jaren uit een reserve voor de kosten van de werkorganisatie. Hieronder verstaan we: personeelskosten, huisvestingskosten, afschrijvingen en 50% kosten publiciteit en communicatie. Wij hanteren hierbij een dekkingspercentage van 50% kosten werkorganisatie.

- Algemene reserve of overige reserve

De algemene reserve betreft gelden waarvoor het bestuur de bestemming bepaalt, vanzelfsprekend in overeenstemming met de statutaire doelstellingen van Hapin.

- Bestemmingsfondsen

De bestemmingsfondsen zijn gelden die verkregen zijn ter besteding aan een specifiek doel waarvan per balansdatum de projectdoelen zijn gedefinieerd.

- Kortlopende schulden en overlopende passiva

De kortlopende schulden en overlopende passiva zijn gewaardeerd tegen hun nominale waarde.

- Vergelijkende cijfers

De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van vorig jaar. De vergelijkende cijfers zijn, waar nodig slechts qua rubricering voor vergelijkingsdoeleinden aangepast

## Grondslagen voor de resultaatbepaling

- Baten van particulieren

Deze opbrengsten worden verantwoord in het jaar van ontvangst.

- Baten uit nalatenschappen

Baten uit nalatenschappen worden verantwoord in het jaar waarin de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld. Als criterium geldt hiervoor dat de verdeling van de nalatenschap door de executeur-testamenteir/notaris bekend is gemaakt aan ons en dat we het ons toekomende legaat hebben aanvaard.

- Baten van andere organisaties zonder winststreven

De verwerking van baten van andere organisaties zonder winststreven worden verantwoord in het jaar van ontvangst. Indien sprake is van een terugbetalingsverplichting, zijn de baten gelijk aan de bestedingen in het boekjaar.

- Besteed aan doelstelling en projectverplichtingen

De projectverplichtingen in het kader van de doelstelling worden voor de gehele looptijd als besteding verantwoord in het jaar waarin het projectbesluit is genomen en het toegezegde actieresultaat tot verplichting leidt.

- Wervingskosten

In de wervingskosten zijn inbegrepen alle kosten die gemaakt zijn om de totale baten uit eigen fondsenwerving te verwerven, te weten de directe verwervingskosten en de met de fondsenwerving verband houdende uitvoeringskosten van de eigen organisatie.

- Lonen en salarissen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van het rechtspositiereglement verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

- Saldo financiële baten en lasten

Dit betreft het saldo van de rente op de spaarrekening, de bank- en transactiekosten en de betalings- en transactieverschillen.

## Kostentoerekening

Kosten worden toegerekend aan de volgende activiteiten:

1. projectenprogramma
2. studiebeurzenprogramma
3. voorlichting en bewustwording
4. wervingskosten baten
5. kosten beheer en administratie, op basis van de volgende maatstaven:
  - toerekenbare kosten worden direct toegerekend;
  - niet direct toerekenbare kosten worden toegerekend op basis van een schatting van de gewogen fulltime eenheden (fte's) dat de medewerkers aan een activiteit hebben besteed.

## TOELICHTING OP DE BALANS: ACTIVA

| <b>1 Immateriële vaste activa</b>          | <b>2025</b>           | 2024           |
|--|-----------------------|----------------|
| <i>Boekwaarde per 31 december</i>          | <u>-</u>              | <u>-</u>       |
| <b>2 Materiële vaste activa</b>            |                       |                |
| Boekwaarde per 1 januari                   | -                     | 853            |
| investeringen                              | -                     | -              |
| afschrijvingen                             | -                     | -75            |
| activa afstoting resultaat                 |                       | -778           |
| <i>Boekwaarde per 31 december</i>          | <u>-</u>              | <u>-</u>       |
| <b>3 Vorderingen en overlopende activa</b> | <b>31-12-2025</b>     | 31-12-2024     |
| Te ontvangen nalatenschappen               | 22.250                | 126            |
| Te ontvangen rente                         | 3.311                 | 77.000         |
| Vooruitbetaalde bedragen                   | 2.597                 | 2.472          |
| Te ontvangen donaties en giften            | 783                   | 2.268          |
| Te ontvangen bedragen                      | 1.332                 | 125            |
|  | <u><b>30.273</b></u>  | <u>81.991</u>  |
| <b>4 Liquide middelen</b>                  | <b>31-12-2025</b>     | 31-12-2024     |
| Giftenrekening Rabobank 4440.72.470        | 13.708                | 22.300         |
| Betaalrekening Rabobank 3870.19.901        | 2.760                 | 3.205          |
| Spaarrekening Rabobank 3628.888.069        | 166.518               | 166.500        |
| Spaarrekening Rabobank 1029.3080.71        | -                     | 50.000         |
| Giftenrekening Triodos 0321.0888.32        | 7.515                 | -              |
| Huurgarantierekening Rabobank 1515877531   | -                     | 2.036          |
| Spaarrekening Triodos 2301.0431.69         | 100.005               | -              |
|  | <u><b>290.506</b></u> | <u>244.041</u> |
| <b>Balanstotalen</b>                       | <b>320.779</b>        | 326.032        |

*De liquide middelen zijn vrij beschikbaar met uitzondering van de Rabo Huurgarantierekening. Deze rekening is opgeheven in 2025.*

## TOELICHTING OP DE BALANS: PASSIVA

| <b>RESERVES &amp; FONDSSEN</b> | <b>31-12-2025</b> | <b>31-12-2024</b> |
|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| 5 Continuïteitsreserve         | 60.000            | 60.000            |
| 6 Algemene reserve             | 153.202           | 170.849           |
| 7 Studiebeurzenfonds           | 66.278            | 57.355            |
| 8 Studiefonds Rie Kamma        | -                 | -                 |
| 9 Projectenfonds               | 32.354            | 6.579             |
|                                | <b>311.834</b>    | <b>294.783</b>    |

| <b>RESERVES</b>               | <b>31-12-2025</b> | <b>31-12-2024</b> |
|-------------------------------|-------------------|-------------------|
| <b>5 Continuïteitsreserve</b> |                   |                   |
| Saldo per 1 januari           | 60.000            | 60.000            |
| Dotaties                      | -                 | -                 |
|                               | <b>60.000</b>     | <b>60.000</b>     |

|                                 |                |                |
|---------------------------------|----------------|----------------|
| <b>6 Algemene reserve</b>       |                |                |
| Saldo per 1 januari             | 170.848        | 29.689         |
| Af(-)Bij(+): Resultaat boekjaar | 17.051         | 149.171        |
| Naar Continuïteitsreserve       | -              | -              |
| Naar Studiebeurzenfonds         | -8.923         | -28.322        |
| Naar Projectenfonds             | -25.774        | 1.224          |
| Naar Studiefonds Rie Kamma      | -              | 19.087         |
|                                 | <b>153.202</b> | <b>170.849</b> |

| <b>FONDSSEN</b>             | <b>31-12-2025</b> | <b>31-12-2024</b> |
|-----------------------------|-------------------|-------------------|
| <b>7 Studiebeurzenfonds</b> |                   |                   |
| Saldo per 1 januari         | 57.355            | 29.033            |
| Dotaties                    | 14.555            | 36.872            |
| Onttrekkingen               | 5.632             | 8.550             |
|                             | <b>66.278</b>     | <b>57.355</b>     |

|   |          |          |
|---|----------|----------|
| <b>8 Studiefonds Rie Kamma</b>                              |          |          |
| Saldo per 1 januari   | -        | 19.086   |
| Dotaties  | -        | -19.086  |
| Onttrekkingen   | -        | -        |
| <i>Samengevoegd met Studiebeurzenfonds<br/>per 1-1-2024</i> | <b>-</b> | <b>-</b> |

| 9 <b>Projectenfonds</b>     | <b>31-12-2025</b>    | <b>31-12-2024</b> |
|-----------------------------|----------------------|-------------------|
| Saldo per 1 januari         | 6.579                | 7.802             |
| <i>Economie</i>             | 2.501                | -1.378            |
| Dotaties                    | 9.934                | 9.780             |
| Onttrekkingen               | 5.429                | 5.901             |
|                             | <u>7.006</u>         | <u>2.501</u>      |
| <i>Onderwijs</i>            | 1.320                | 5.141             |
| Dotaties                    | 19.795               | 3.717             |
| Onttrekkingen               | 3.423                | 7.538             |
|                             | <u>17.692</u>        | <u>1.320</u>      |
| <i>Capaciteitsopbouw</i>    | 1.724                | 3.034             |
| Dotaties                    | 29.367               | 13.156            |
| Onttrekkingen               | 23.793               | 14.466            |
|                             | <u>7.298</u>         | <u>1.724</u>      |
| <i>Juridisch</i>            | 2.613                | 2.613             |
| Dotaties                    | 3.820                | -                 |
| Onttrekkingen               | 2.959                | -                 |
|                             | <u>3.474</u>         | <u>2.613</u>      |
| <i>Culturele identiteit</i> | -1.579               | -1.608            |
| Dotaties                    | 1.848                | 2.785             |
| Onttrekkingen               | 3.385                | 2.756             |
|                             | <u>-3.116</u>        | <u>-1.579</u>     |
| Totaal geormerkte bijdragen | 64.764               | 29.438            |
| Totaal onttrekkingen        | 38.989               | 30.661            |
|                             | <u><b>32.354</b></u> | <u>6.579</u>      |

10 **Kortlopende schulden en overlopende passiva**

|                              |                     |               |
|------------------------------|---------------------|---------------|
| Crediteuren                  | 434                 | 1.205         |
| Vakantiegeld                 | 3.020               | 2.918         |
| Vooruitontvangen donaties    | 932                 | 10.380        |
| Nog te besteden subsidies    | 0                   | 12.355        |
| Te betalen loonheffing       | 2.606               | 2.544         |
| Te betalen bankkosten        | 290                 | 290           |
| Te betalen overige kosten    | 150                 | 45            |
| Te betalen accountantskosten | 1.513               | 1.512         |
|                              | <u><b>8.945</b></u> | <u>31.249</u> |

## 11 Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

### *Huur kantoorruimte*

Sinds 1 januari 2013 huren we een kantoorruimte in het Dienstencentrum van de PKN. De huurovereenkomst geldt voor drie jaar en wordt telkens stilzwijgend verlengd met drie jaar. Opzeggingstermijn is zes maanden voor einde driejaarlijkse huurperiode. In 2025 bedroeg de huurprijs € 10.439 (2024: € 10.473). De huurprijs wordt jaarlijks verhoogd volgens het Consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens, zoals jaarlijks gepubliceerd door het CBS.

## TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

| <b>BATEN</b>  | <b>2025</b>    | 2024    |
|---|----------------|---------|
| <b>12 Baten van particulieren</b>                           |                |         |
| Donaties en giften  | 138.969        | 117.730 |
| Nalatenschappen   | 54.329         | 200.694 |
| <b>13 Baten van andere organisaties zonder winststreven</b> | 9.140          | 10.710  |
| <b>14 Overige baten</b>                                     | 8.378          | 10.329  |
|   | <b>210.816</b> | 339.463 |
| <br>  |                |         |
| <b>LASTEN</b>   | <b>2025</b>    | 2024    |
| <b>15 Kleinschalige projecten in Papua</b>                  |                |         |
| bijdragen   | 49.475         | 43.459  |
| personeelskosten  | 25.182         | 22.450  |
| huisvestingskosten  | 2.088          | 2.095   |
| kantoor-en algemene kosten                                  | 1.109          | 1.576   |
| afschrijving  | -              | 15      |
|   | <b>77.854</b>  | 69.594  |
| <b>16 Studiebeurzen</b>                                     |                |         |
| bijdragen   | 16.326         | 21.358  |
| personeelskosten  | 16.788         | 14.967  |
| huisvestingskosten  | 2.088          | 2.095   |
| kantoor-en algemene kosten                                  | 1.109          | 1.576   |
| afschrijving  | -              | 15      |
|   | <b>36.311</b>  | 40.010  |
| <b>17 Voorlichting en bewustwording</b>                     |                |         |
| bijdragen   | 5.675          | 5.396   |
| publiciteit en communicatie                                 | 11.182         | 12.778  |
| personeelskosten  | 16.788         | 14.967  |
| huisvestingskosten  | 2.088          | 2.095   |
| kantoor-en algemene kosten                                  | 1.109          | 1.576   |
| afschrijving  | -              | 15      |
|   | <b>36.842</b>  | 36.826  |

## Vervolg: Toelichting op de Staat van Baten en Lasten

| <b>LASTEN</b>                     | <b>2025</b>    | 2024           |
|-----------------------------------|----------------|----------------|
| <b>18 Werving</b>                 |                |                |
| publiciteit en communicatie       | 11.182         | 12.778         |
| personeelskosten                  | 16.788         | 14.967         |
| huisvestingskosten                | 2.088          | 2.095          |
| kantoor-en algemene kosten        | 1.109          | 1.576          |
| afschrijving                      | -              | 15             |
|                                   | <b>31.167</b>  | <b>31.430</b>  |
| <b>19 Beheer en administratie</b> |                |                |
| personeelskosten                  | 8.393          | 7.483          |
| huisvestingskosten                | 2.088          | 2.095          |
| kantoor-en algemene kosten        | 1.109          | 1.576          |
| afschrijving                      | -              | 15             |
|                                   | <b>11.590</b>  | <b>11.169</b>  |
| <b>Totaal lasten</b>              | <b>193.764</b> | 189.028        |
| <b>20 Reserves (verloop)</b>      |                |                |
| Continuïteitsreserve              | -              | 0              |
| Algemene reserve                  | -17.646        | 141.160        |
| <b>21 Fondsen (verloop)</b>       |                |                |
| - Studiebeurzenfonds              | 8.923          | 28.322         |
| - Studiefonds Rie Kamma           | -              | -19087         |
| - Projectenfonds                  | 25.774         | -1.224         |
| <i>Economie</i>                   | 4.505          | 3.878          |
| <i>Onderwijs</i>                  | 16.372         | -3.821         |
| <i>Capaciteitsopbouw</i>          | 5.574          | -1.310         |
| <i>Juridisch</i>                  | 861            | 0              |
| <i>Culturele identiteit</i>       | -1.537         | 29             |
| <b>Resultaat</b>                  | <b>17.051</b>  | <b>149.171</b> |

## LASTENVERDELING 2025

| Bestemming                      | Doelstelling  |                |                              | Werving       | Beheer en administratie | 2025           |                | 2024           |         |
|---------------------------------|---------------|----------------|------------------------------|---------------|-------------------------|----------------|----------------|----------------|---------|
|                                 | Projecten     | Studie-beurzen | Voorlichting & bewustwording |               |                         | Realisatie     | Begroot        | Realisatie     | Begroot |
| <b>Lasten</b>                   | <b>A</b>      | <b>B</b>       | <b>C</b>                     | <b>D</b>      | <b>E</b>                |                |                |                |         |
| Subsidies en bijdragen (1)      | 49.475        | 16.326         | 5.675                        | -             | -                       | 71.476         | 73.258         | 70.213         |         |
| Publiciteit en communicatie (2) | -             | -              | 11.182                       | 11.182        | -                       | 22.364         | 23.587         | 25.555         |         |
| Personeelskosten (3)            | 25.182        | 16.788         | 16.788                       | 16.788        | 8.393                   | 83.941         | 90.080         | 74.833         |         |
| Huisvestingskosten (4)          | 2.088         | 2.088          | 2.088                        | 2.088         | 2.088                   | 10.439         | 10.740         | 10.473         |         |
| Kantoor- en algemene kosten (5) | 1.109         | 1.109          | 1.109                        | 1.109         | 1.109                   | 5.545          | 9.755          | 7.879          |         |
| Afschrijvingen (6)              | -             | -              | -                            | -             | -                       | -              | -              | 75             |         |
| <b>Totaal</b>                   | <b>77.854</b> | <b>36.311</b>  | <b>36.842</b>                | <b>31.167</b> | <b>11.590</b>           | <b>193.660</b> | <b>207.420</b> | <b>189.028</b> |         |

Percentuele verdeling publiciteit en

communicatie (2) 50%

Percentuele verdeling

personeelskosten (3) 30%

Percentuele verdeling overige kosten

(4-5-6) 20%

### Toelichting:

Gemiddeld aantal FTE in 2025: 1,28 (2024: 1,28)

De personeelskosten worden vooral gemaakt voor het realiseren van de doelstellingen, voor de wervingskosten (fondsenwerving), beheer en administratie. De overige kosten worden in gelijke mate gemaakt ten behoeve van doelstellingen, wervingskosten en beheer en administratie.

## SPECIFICATIE LASTEN

Onderstaand overzicht sluit aan bij de tabel Lastenverdeling

|   | <b>Realisatie<br/>2025</b> | <b>Begroot<br/>2025</b> | <b>Realisatie<br/>2024</b> |
|---|----------------------------|-------------------------|----------------------------|
| <b>1 Subsidies en bijdragen</b>         |                            |                         |                            |
| Projecten                               | 49.475                     | 43.250                  | 43.459                     |
| Studiebeurzen                           | 16.326                     | 23.250                  | 21.358                     |
| Voorlichting en bewustwording           | 5.675                      | 6.758                   | 5.396                      |
|   | <b>71.476</b>              | <b>73.258</b>           | <b>70.213</b>              |
| <b>2 Publiciteit en communicatie</b>    |                            |                         |                            |
| Nieuwsbrief                             | 13.075                     | 13.595                  | 13.158                     |
| Kosten ontwikkeling website             | 749                        | 650                     | 647                        |
| Telecommunicatie (telefoon en internet) | 879                        | 2.000                   | 1.930                      |
| Kosten voorlichting en fondsenwerving   | 2.460                      | 2.000                   | 3.758                      |
| Database donateursadministratie         | 4.341                      | 4.342                   | 4.051                      |
| Verzendkosten (postzegels en koeriers)  | 861                        | 1.000                   | 2.011                      |
|   | <b>22.365</b>              | <b>23.587</b>           | <b>25.555</b>              |
| <b>3 Personeelskosten</b>               |                            |                         |                            |
| <i>Salarissen en sociale lasten</i>     |                            |                         |                            |
| Bruto lonen en salarissen incl vak geld | 62.879                     | 67.430                  | 54.484                     |
| Sociale lasten                          | 6.938                      | 6.500                   | 6.496                      |
| Pensioenkosten                          | 3.806                      | 5.570                   | 4.033                      |
|   | <b>73.623</b>              | <b>79.500</b>           | <b>65.013</b>              |
| <i>Overige personeelskosten</i>         |                            |                         |                            |
| Ziekengeldverzekering                   | 3.364                      | 3.350                   | 3.329                      |
| Reiskosten woon-werkverkeer             | 1.689                      | 1.400                   | 888                        |
| Overige personeelskosten                | 5.266                      | 5.830                   | 5.603                      |
|   | <b>10.318</b>              | <b>10.580</b>           | <b>9.820</b>               |
| <b>4 Huisvestingskosten</b>             |                            |                         |                            |
| Huur                                    | 8.483                      | 8.500                   | 8.187                      |
| Overige huisvestingskosten              | 1.955                      | 2.240                   | 2.286                      |
|   | <b>10.438</b>              | <b>10.740</b>           | <b>10.473</b>              |
| <b>5 Kantoor- en algemene kosten</b>    |                            |                         |                            |
| ICT beheer                              | -                          | 250                     | 2.005                      |
| Reis- en verblijfkosten                 | 147                        | 400                     | 425                        |
| Accountants- en administratiekosten     | 3.179                      | 3.415                   | 3.238                      |
| Advieskosten                            | -                          | -                       | -                          |
| Verzekeringen                           | 226                        | 250                     | 246                        |
| Bestuurskosten                          | 1.456                      | 1.800                   | 1.823                      |
| Bank- en transactiekosten               | -2                         | 3.580                   |                            |
| Bureaunkosten                           | 539                        | 60                      | 142                        |
|   | <b>5.545</b>               | <b>9.755</b>            | <b>7.879</b>               |

## 6 Afschrijvingen

Afschrijvingskosten apparatuur

|                               |                |         |         |
|-------------------------------|----------------|---------|---------|
|                               | -              | -       | 75      |
|                               | -              | -       | 75      |
| <b>Totale kosten</b>          | <b>193.764</b> | 207.420 | 185.915 |
| <b>Kosten werkorganisatie</b> | <b>111.106</b> | 122.369 | 102.924 |

**KENGETALLEN****2025****2024****Baten**

|  |                |                |
|--|----------------|----------------|
| Baten van particulieren                        | 193.298        | 318.424        |
| Baten van andere organisaties zonder winststr. | 9.140          | 10.710         |
| Overige baten                                  | 8.378          | 10.329         |
|  | <b>210.816</b> | <b>339.463</b> |

**Lasten**

|  |                |                |
|--|----------------|----------------|
| Besteed aan eigen fondsenwerving           | 31.167         | 31.430         |
| Besteed aan kosten beheer en administratie | 11.590         | 11.169         |
| Besteed aan doelstellingen                 | 151.007        | 146.430        |
|  | <b>193.764</b> | <b>189.028</b> |

**Percentages**

|   |     |     |
|---|-----|-----|
| Wervingskosten in % baten                     | 15% | 9%  |
| Wervingskosten in % totale lasten             | 16% | 17% |
| Besteding aan doelstelling in % totale baten  | 72% | 43% |
| Besteding aan doelstelling in % totale lasten | 78% | 77% |
| Beheer en administratie in % totale lasten    | 6%  | 6%  |

**Verloop doelstelling**

|                               |                |                |
|-------------------------------|----------------|----------------|
| Projecten                     | 77.854         | 69.594         |
| Studiebeurzen                 | 36.311         | 40.010         |
| Voorlichting en bewustwording | 36.842         | 36.826         |
|                               | <b>151.007</b> | <b>146.430</b> |

## BEGROTING EN RESULTAAT 2025

| <b>BATEN</b>                                      | <b>Resultaat</b> | <b>Begroot</b> | <b>Verschil</b> |
|---|------------------|----------------|-----------------|
| Baten van particulieren                           | 193.298          | 122.200        | 71.098          |
| Baten van andere organisaties zonder winststreven | 9.140            | 15.000         | -5.860          |
| Overige baten                                     | 8.378            | 7.600          | 778             |
| <b>Totaal baten</b>                               | <b>210.816</b>   | <b>144.800</b> | <b>66.016</b>   |
| <b>LASTEN</b>                                     | <b>Resultaat</b> | <b>Begroot</b> | <b>Verschil</b> |
| <b>Besteed aan doelstellingen</b>                 |                  |                |                 |
| Projecten   | 77.854           | 74.373         | -3.481          |
| Studiebeurzen                                     | 36.311           | 45.365         | 9.054           |
| Voorlichting en bewustwording                     | 36.842           | 40.667         | 3.826           |
|   | <b>151.007</b>   | <b>160.405</b> | <b>9.399</b>    |
| <b>Werving</b>                                    | 31.167           | 33.908         | 2.741           |
| <b>Beheer en administratie</b>                    | 11.590           | 13.107         | 1.517           |
| <b>Totaal lasten</b>                              | <b>193.764</b>   | <b>207.420</b> | <b>13.656</b>   |
| <b>Saldo van baten en lasten</b>                  | <b>17.051</b>    | <b>-62.620</b> | <b>-79.671</b>  |

### **Toelichting (grote) verschillen begroting en resultaat:**

- De baten van particulieren zijn fors hoger uitgevallen dan begroot. Dat komt met name doordat er in totaal € 54.329 aan nalatenschappen is binnengekomen. Op nalatenschappen wordt niet begroot. Maar ook zonder deze nalatenschappen zijn de giften van particulieren hoger geweest dan verwacht. Onder meer door inzamelingsacties van donateurs. Hoewel er wel andere organisaties zonder winststreven zijn aangeschreven, zijn de baten op dit vlak tegengevallen vanwege afwijzingen.

#### ***lasten***

- De directe uitgaven aan projecten zijn hoger geweest en aan studiebeurzen lager geweest dan begroot. Dat heeft allereerst een administratieve verklaring: een aantal beurzen van rechtenstudenten zijn gefinancierd vanuit het juridisch fonds in plaats van het studiebeurzenfonds. Daarnaast zijn de personeels- en overige kosten - die volgens een verdeelsleutel ten laste komen van de doelstelling - lager uitgevallen dan begroot.

- Er is een kostenbesparing doorgevoerd op bestuurs(vergader)kosten, ICT, huisvesting en bankkosten. Hierdoor zijn de kosten van beheer en administratie lager uitgevallen dan begroot.

Stichting Hapin  
t.a.v. De heer R.J. van der Baan  
Postbus 5038  
3502 JA Utrecht

**Betreft: samenstellingsverklaring Stichting Hapin 2025**

Geachte bestuur,

**Opdracht**

Ingevolge uw opdracht hebben wij de jaarrekening 2025 van Stichting Hapin te Utrecht gecontroleerd op basis van de door u verstrekte gegevens.

De verantwoordelijkheid voor de juistheid en de volledigheid van die gegevens en voor de daarop gebaseerde jaarrekening berust bij de leiding van de stichting.

Het is onze verantwoordelijkheid een samenstellingsverklaring inzake de jaarrekening te verstrekken.

**Werkzaamheden**

Onze werkzaamheden bestonden, overeenkomstig in Nederland algemeen aanvaarde richtlijnen met betrekking tot samenstellingsopdrachten, in hoofdzaak uit het verzamelen, het verwerken, het rubriceren en het samenvatten van financiële gegevens.

De aard en omvang van deze werkzaamheden brengen met zich mee dat deze niet kunnen resulteren in die zekerheid omtrent de getrouwheid van de jaarrekening welke aan een beoordelingsverklaring kan worden ontleend.

**Bevestiging**

Op basis van de ons verstrekt gegevens hebben wij de jaarrekening gecontroleerd in overeenstemming met de richtlijn C2 kleine fondsenwervende instellingen (aangepaste versie 2025). Doel van de richtlijn is inzicht geven in de kosten van de organisatie en besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor die fondsen bijeengebracht zijn.

Utrecht, 4 juni 2026

Met vriendelijke groeten,  
ZWEERS · WIJBENGA BV

Rob Wijbenga

